



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 161 del 21.09.2026

COPIA

Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 - aggiornamento sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

L'anno duemilaventisei il giorno ventuno del mese di settembre, alle ore 17:40, in Sestu, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale. All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i seguenti Assessori e Assessore:

COSSA MICHELE	SINDACO	PRESENTE
SECCI MARIA PAOLA	ASSESSORE	PRESENTE
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	ASSENTE
SERRAU MARIO ALBERTO	ASSESSORE	PRESENTE
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	ASSENTE
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	PRESENTE
LICHERI SANDRA	ASSESSORE	PRESENTE

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Vicesegretario Comunale DEIANA PIERLUIGI.

Assume la presidenza COSSA MICHELE in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.76 del 30 aprile 2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, comprendente, nella sottosezione 3.3, la programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

dato atto che la predetta sottosezione 3.3 prevede, per il triennio di riferimento, la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato compensative per la copertura, anche parziale o temporanea, di posizioni non presidiate a seguito della fruizione, da parte del personale titolare, di periodi di aspettativa non retribuita, nei limiti delle risorse risparmiate in relazione all'assenza, mediante acquisizione di figure da inquadrare in profilo professionale analogo a quello del dipendente da sostituire, con ricorso all'utilizzo di graduatorie dell'Ente ovvero, nel caso di sostituzione di figure apicali titolari di incarico di Elevata Qualificazione, anche all'istituto di cui all'articolo 110 del D.Lgs.n.267/2000;

richiamata la determinazione n.555 del 7 maggio 2026, con la quale il dipendente titolare dell'incarico di Responsabile del Settore 3 - Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura - inquadrato nel profilo professionale di "specialista amministrativo contabile", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, è stato collocato in aspettativa senza assegni per la durata di tre anni decorrenti dal 15 maggio 2026, ai sensi dell'articolo 110, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000, per lo svolgimento di un incarico dirigenziale presso altra amministrazione;

considerato che il collocamento in aspettativa del predetto dipendente ha determinato la temporanea vacanza dell'incarico di Responsabile del Settore 3, rendendo necessario assicurarne la copertura per garantire la continuità gestionale e il regolare funzionamento del Settore;

dato atto che il Sindaco, in ragione del rilievo delle funzioni attribuite al Settore 3 e, con specifico riferimento al Servizio Personale, della necessità di assicurare il regolare svolgimento delle attività connesse alla gestione giuridica ed economica del personale e alla prosecuzione delle procedure di reclutamento previste dalla programmazione dell'Ente, ha manifestato l'indirizzo di procedere alla copertura temporanea dell'incarico di Responsabile del Settore 3 mediante ricorso all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000;

tenuto conto dell'orientamento espresso dalla giurisprudenza amministrativa in ordine alla necessità che il ricorso a professionalità esterne mediante l'istituto di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 sia preceduto dalla verifica della disponibilità, all'interno, di professionalità adeguate alle caratteristiche dell'incarico da conferire;

preso atto che la candidata individuata all'esito della preventiva ricognizione interna, con nota acquisita al protocollo dell'Ente n.37350 del 04/08/2026, ha rappresentato la sopravvenienza di motivi di carattere personale suscettibili di incidere sulla piena disponibilità e sulla necessaria continuità nello svolgimento dell'incarico;

considerato che, a seguito dell'interlocuzione intercorsa con la medesima candidata, è stato concordemente valutato che tali circostanze non consentirebbero, allo stato, un esercizio dell'incarico pienamente rispondente alle esigenze organizzative dell'Ente e funzionale al tempestivo ed efficace perseguimento degli obiettivi assegnati al Settore;

dato atto che alla luce di quanto sopra il Sindaco ha confermato l'indirizzo di procedere mediante ricorso all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

richiamato l'articolo 110 del D.Lgs. n.267/2000 e, in particolare:

- il comma 1, che consente la copertura dei posti di Responsabile dei servizi o degli uffici mediante contratto a tempo determinato, previo espletamento di una selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- il comma 3, ai sensi del quale i relativi contratti non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco e che il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam;
- il comma 4, ai sensi del quale il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

richiamato l'articolo 31 dello Statuto comunale, che disciplina il ricorso a contratti a tempo determinato per la copertura dei posti di Responsabile dei servizi o degli uffici;

richiamato l'articolo 20 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplina il ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato per la copertura dei posti di Responsabile delle unità organizzative di massimo livello;

richiamato, altresì, il vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, e in particolare l'articolo 64;

ritenuto, alla luce delle esigenze organizzative sopra rappresentate e dell'esito della ricognizione interna, di aggiornare la sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028 prevedendo, tra le modalità già contemplate dalla programmazione vigente, il ricorso all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 unità con profilo professionale di "specialista amministrativo contabile", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 3 per il periodo di assenza del dipendente sostituito;

ritenuto, in considerazione della finalità sostitutiva dell'assunzione, di correlare la durata del rapporto al periodo di assenza del dipendente in parola, con cessazione al rientro in servizio dello stesso e, in ogni caso, nel rispetto del limite massimo di durata previsto dall'articolo 110, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000;

dato atto che la spesa relativa alle assunzioni effettuate ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 concorre alla determinazione della spesa complessiva di personale ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n.296/2006 ed è esclusa dai limiti previsti per le assunzioni di personale a tempo determinato dall'articolo 9, comma 28, del D.L. n.78/2010;

dato atto che, per effetto del collocamento in aspettativa senza assegni disposto con determinazione n.555 del 7 maggio 2026, non viene corrisposto al dipendente assente il relativo trattamento economico e che la conseguente economia di spesa è destinata alla copertura dell'assunzione temporanea prevista con il presente provvedimento;

dato atto, sulla base della quantificazione effettuata dai competenti uffici e riportata nel prospetto allegato al presente provvedimento, che la spesa complessiva derivante dall'assunzione a tempo determinato, comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, è contenuta entro l'ammontare delle economie derivanti dall'aspettativa senza assegni del dipendente sostituito e trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028 destinati alla spesa di personale;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, con nota prot. n.39162 del 13/08/2026 è stata resa ai soggetti sindacali la prescritta informazione preventiva sul presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale e che in data 18/08/2026 si è svolto il conseguente incontro di approfondimento;

acquisito il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria sul presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, espresso con verbale n.25 del 18/08/2026;

acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

Con votazione unanime,

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aggiornare la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.76 del 30 aprile 2026, prevedendo, nell'ambito della disciplina già contenuta nella medesima sottosezione in materia di assunzioni a tempo determinato compensative, l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000, di n.1 unità con profilo professionale di "specialista amministrativo contabile", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, cui conferire l'incarico di Responsabile del Settore 3 per il periodo di assenza del dipendente sostituito;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro avrà durata correlata al periodo di assenza del dipendente in parola, con cessazione al rientro in servizio dello stesso e, comunque, nel rispetto del limite di durata previsto dall'articolo 110, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000;
4. di dare atto che al soggetto assunto sarà applicato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nonché il trattamento economico accessorio connesso all'incarico di Elevata Qualificazione secondo la disciplina vigente nell'Ente;
5. di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'assunzione, comprensiva degli oneri riflessi e dell'IRAP, trova copertura nelle economie conseguenti al collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente titolare dell'incarico di Responsabile del Settore 3 ed è quantificata, alla data di adozione del presente provvedimento, sulla base del trattamento economico vigente, fatti salvi eventuali successivi adeguamenti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale, come di seguito indicato;

Anno	Retribuzioni	Oneri riflessi	IRAP	Totale
	Cap.110	Cap.120	Cap. 120/10	
2026	€ 8.371,37	€ 2.546,57	€ 711,57	€ 11.629,51
2027	€ 27.206,95	€ 8.276,35	€ 2.312,59	€ 37.795,89
2028	€ 27.206,95	€ 8.276,35	€ 2.312,59	€ 37.795,89

6. di integrare, conseguentemente, il quadro delle assunzioni a tempo determinato contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028 – paragrafo 4.5.2 Programmazione assunzioni flessibili con la seguente previsione:

N.	Tipologia	Durata e possibile decorrenza	CCNL	Inquadramento e profilo	Destinazione	Modalità copertura (nell'ordine indicato)	Note
1	Rapporto subordinato a tempo pieno e determinato ex art.110, comma 1, del D.Lgs.267/2000	Da Ottobre 2026 e per tutta la durata del periodo di aspettativa del Responsabile del Settore 3, comunque nel limite di cui all'art.110, comma 3, del D.Lgs. n.267/2000	Funzioni Locali	Area Funzionari dell'elevata qualificazione – specialista amministrativo contabile	Settore 3	Selezione pubblica	Finanziato con economie derivanti dall'aspettativa senza assegni del dipendente titolare dell'incarico di Responsabile del Settore

7. di demandare al sostituto responsabile del settore individuato, l'adozione degli atti di competenza necessari all'attuazione del presente provvedimento e all'espletamento della relativa procedura selettiva;
8. di dare atto che le restanti previsioni del PIAO 2026-2028, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.76 del 30 aprile 2026, non interessate dal presente aggiornamento restano invariate;
9. di dichiarare, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.



COMUNE DI SESTU

Oggetto proposta di delibera:

**Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 - aggiornamento sottosezione 3.3
"Piano triennale dei fabbisogni di personale"**

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 21.09.2026

IL RESPONSABILE SOSTITUENTE

F.to Simone TROGA

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Sestu, 21.09.2026

IL RESPONSABILE SOSTITUENTE

F.to Simone TROGA



COMUNE DI SESTU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 161 del 21/09/2026

OGGETTO:

**Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 - aggiornamento sottosezione 3.3
"Piano triennale dei fabbisogni di personale"**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
F.to COSSA MICHELE**

**FIRMATO
IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to DEIANA PIERLUIGI**

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Sestu, Li 22/09/2026