



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 145 del 24.08.2026

ORIGINALE

Oggetto: Modifica dell'articolo 64 del Regolamento per l'accesso agli impieghi.

L'anno duemilaventisei il giorno ventiquattro del mese di agosto, alle ore 13:08, in Sestu, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale. All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i seguenti Assessori e Assessore:

COSSA MICHELE	SINDACO	PRESENTE
SECCI MARIA PAOLA	ASSESSORE	PRESENTE
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	ASSENTE
SERRAU MARIO ALBERTO	ASSESSORE	PRESENTE
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	PRESENTE
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	PRESENTE
LICHERI SANDRA	ASSESSORE	PRESENTE

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta, in presenza, la Segretaria Generale CANNAS MARIA ANTONIETTA.

Assume la presidenza COSSA MICHELE in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 12 aprile 2011 è stato approvato il Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sestu, successivamente modificato e integrato e da ultimo novellato con deliberazione della Giunta comunale n. 169 del 14 novembre 2024;

Richiamato l'articolo 64 del predetto Regolamento, rubricato "*Copertura posti di responsabile di posizione organizzativa e di alta specializzazione a tempo determinato*", che disciplina le modalità di individuazione dei soggetti da assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che, nella formulazione vigente, l'articolo 64 prevede che l'individuazione del candidato da assumere avvenga attraverso una procedura ad evidenza pubblica curata da apposita Commissione e disciplina la procedura come selezione articolata nella valutazione dei titoli, secondo la Tabella n. 6 dell'Allegato C, con attribuzione sino a un massimo di 10 punti, e nello svolgimento di un colloquio, valutato sino a un massimo di 30 punti, stabilendo in 21/30 il punteggio minimo per conseguire l'idoneità al colloquio;

Visto l'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000, recante la disciplina degli incarichi a contratto a tempo determinato;

Considerato che la giurisprudenza formatasi in materia (Consiglio di Stato, Sezione V, 4 aprile 2017, n. 1549; 29 maggio 2017, n. 2526; 3 maggio 2019, n. 2867; TAR Sicilia-Palermo, Sezione IV, 13 marzo 2024, n. 981) ha evidenziato la peculiare natura delle procedure di cui all'articolo 110, comma 1, del TUEL rispetto alle ordinarie procedure concorsuali, chiarendo che, pur dovendo essere assicurate adeguate forme di pubblicità, partecipazione ed effettività della selezione, tali procedure non sono necessariamente riconducibili allo schema tipico del concorso pubblico, essendo finalizzate all'individuazione del profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze connesse all'incarico da conferire;

Rilevato che l'attuale disciplina del succitato articolo 64 presenta un elevato livello di dettaglio nella regolazione della procedura selettiva, che limita la possibilità di adeguarne i criteri e le modalità di valutazione alle caratteristiche, alle funzioni e alle responsabilità della specifica posizione da ricoprire;

Considerato che l'Amministrazione, tenendo conto della peculiare natura delle procedure in esame, intende rimodulare l'attuale disciplina:

- mantenendo il carattere di evidenza pubblica della procedura e l'accertamento delle esperienze e delle professionalità mediante la valutazione dei curricula e lo svolgimento di un colloquio da parte di apposita Commissione;
- prevedendo che gli esiti della valutazione siano trasmessi al Sindaco ai fini dell'individuazione del candidato da assumere;
- demandando al singolo avviso, in relazione alle caratteristiche, alle funzioni e alle responsabilità della posizione da ricoprire, la definizione dei requisiti ulteriori di ammissione, dei criteri e delle modalità di valutazione, del punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli contenuti nei curricula e al colloquio, nonché della soglia minima per il conseguimento dell'idoneità;

Ritenuto, pertanto, di sostituire integralmente l'articolo 64 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi con il testo allegato alla presente deliberazione e di procedere alla contestuale soppressione della Tabella n. 6 dell'Allegato C non risultando più coerente con la nuova disciplina dell'articolo 64 la predeterminazione regolamentare dei criteri e dei punteggi per la valutazione dei titoli;

Dato atto che la modifica proposta lascia invariati i presupposti sostanziali e i limiti stabiliti dall'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000 per il ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato e interviene sulle modalità di svolgimento della procedura e di individuazione del candidato cui conferire l'incarico;

Visto:

- l'articolo 89 del D.Lgs. n. 267/2000, che riconosce agli enti locali potestà regolamentare in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi, ivi compresi i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro;
- l'articolo 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale compete alla Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta di per sé riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica dell'articolo 64 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sestu, sostituendolo integralmente con il testo riportato nell'Allegato A alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale della stessa.
2. **Di sopprimere** la Tabella n. 6 dell'Allegato C al Regolamento per l'accesso agli impieghi, rubricata "Valutazione titoli per le procedure indette ai sensi dell'articolo 64", in conseguenza della nuova disciplina contenuta nel medesimo articolo.
3. **Di dare atto** che restano ferme le ulteriori disposizioni del Regolamento per l'accesso agli impieghi non interessate dalla presente modifica.
4. **Di demandare** all'ufficio personale l'aggiornamento del testo coordinato del Regolamento e la sua pubblicazione nelle forme previste dall'ordinamento.
5. **Di dichiarare**, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI SESTU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 145 del 24/08/2026

OGGETTO:

Modifica dell'articolo 64 del Regolamento per l'accesso agli impieghi.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
COSSA MICHELE**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
CANNAS MARIA ANTONIETTA**



COMUNE DI SESTU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 145 del 24/08/2026

OGGETTO:

Modifica dell'articolo 64 del Regolamento per l'accesso agli impieghi.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata da oggi 26/08/2026 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 10/09/2026.

Sestu, 26/08/2026

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
CANNAS MARIA ANTONIETTA



COMUNE DI SESTU

Oggetto proposta di delibera:

Modifica dell'articolo 64 del Regolamento per l'accesso agli impieghi.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 19.08.2026

SEGRETARIO GENERALE

Maria Antonietta CANNAS

Art. 64 - Copertura posti di responsabile di Settore e di alta specializzazione a tempo determinato

1. I posti di responsabile di settore o di alta specializzazione possono essere coperti mediante selezione con la costituzione di rapporti a tempo determinato, nell'osservanza dei requisiti richiesti dal vigente ordinamento.
2. L'Amministrazione può, altresì, stipulare al di fuori della dotazione organica ed esclusivamente in assenza di analoghe professionalità presenti all'interno dell'Ente, contratti per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato con personale da ascrivere a qualifiche dirigenziali, alta specializzazione o funzionari dell'ex area direttiva, in misura non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'Ente, o ad una unità lavorativa.
3. L'individuazione del candidato da assumere è effettuata dal Sindaco nell'ambito di una procedura ad evidenza pubblica. Per garantire la necessaria trasparenza del procedimento, il conferimento dell'incarico è disposto sulla base di curricula e colloquio volti ad accertare le esperienze e le professionalità possedute nelle materie oggetto dell'incarico. La valutazione dei curricula e lo svolgimento del colloquio sono effettuati da apposita Commissione, secondo i criteri e le modalità stabiliti nell'avviso selettivo. L'avviso stabilisce altresì il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli contenuti nei curricula e al colloquio, nonché il punteggio minimo per il conseguimento dell'idoneità. Gli esiti della valutazione sono trasmessi al Sindaco ai fini dell'individuazione del candidato da assumere.
4. I requisiti per l'ammissione alla procedura, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'inquadramento nella categoria giuridica e nel profilo professionale oggetto di selezione sono stabiliti nell'avviso in relazione alle caratteristiche, alle funzioni e alle responsabilità proprie della posizione da ricoprire.
5. Il rapporto di lavoro non può avere una durata superiore al mandato del Sindaco.
6. Alle procedure di cui al presente articolo si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui al presente Regolamento.