



# COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 106 del 29.06.2026

COPIA

**Oggetto: PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO. Approvazione del progetto per la prosecuzione del piano per le annualità 2026 e 2027.**

L'anno duemilaventisei il giorno ventinove del mese di giugno, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 18:40, si è riunita la Giunta Comunale. All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti i seguenti Assessori e Assessore:

COSSA MICHELE	SINDACO	P
SECCI MARIA PAOLA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
SERRAU MARIO ALBERTO	ASSESSORE	P
SERRA FRANCESCO	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P
LICHERI SANDRA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7    Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta la Segretaria Generale CANNAS MARIA ANTONIETTA.

Assume la presidenza COSSA MICHELE in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 38/56 del 21.12.2022 che ha definito un nuovo piano d'intervento attraverso l'attivazione di appositi cantieri occupazionali in favore dei lavoratori destinatari di procedura di licenziamento collettivo ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri, Ottana Energia e S&B Olmedo, ai quali si sono successivamente aggiunti quelli ex Sittel e Unilever, per un totale di 595 unità già oggetto degli interventi previsti dal comma 38, art. 6, della Legge Regionale n. 48/2018, integralmente sostituito con la Legge Regionale n. 9/2019 art. 1, poi modificato e integrato dall'art 8, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 22/2020 e da ultimo dall'art. 4, comma 1 lett. a) della Legge Regionale n. 30/2020;
- la Determinazione del Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione di ASPAL n. 507 del 21.02.2023, rettificata con Determinazione n. 618 del 28.02.2023, che ha approvato l'elenco riportante gli esiti dell'istruttoria rilevando 118 domande ammesse;
- la Deliberazione n. 13/51 del 06.04.2023, avente ad oggetto "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. L.R. n. 48/2018, L.R. n. 9/2019, L.R. n. 22/2020 e L.R. n. 30/2020. Deliberazione della Giunta regionale 38/56 del 21.12.2022. Modalità attuative" con la quale la Direzione della Protezione Civile è stata incaricata di avviare lo studio per l'attuazione, ai sensi delle medesime disposizioni e provvedimenti regionali, degli interventi previsti e necessari;
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell'Ente al n. 16421 del 26.04.2023, avente ad oggetto: "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Modalità attuativa";
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell'Ente al n. 18640 del 12.05.2023, avente ad oggetto "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Integrazione beneficiari con la quale viene fissata al 26 Maggio 2023 la scadenza per la presentazione della scheda con ipotesi di utilizzo dei lavoratori con assunzione diretta presso il Comune di residenza;
- la Deliberazione di Giunta comunale di Sestu n. 88 del 25.05.2023 recante "Atto di indirizzo per l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023" con la quale il comune di Sestu manifestava l'interesse ad aderire al suddetto Piano di intervento;
- la Deliberazione n. 28/3 del 24.08.2023 avente ad oggetto "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana

Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Attribuzione ulteriori risorse.”;

- la Deliberazione n. 18/25 del 19.06.2024 avente ad oggetto “Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi.”;

- la Deliberazione n. 48/40 del 17.09.2025 recante “Legge regionale n. 12/2025. Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi. Aggiornamento criteri e modalità di attuazione degli interventi”;

- la Determinazione n. 934 del 24.11.2025 del Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze – Direzione Generale della Protezione Civile recante approvazione del Piano di riparto delle risorse di complessivi € 10.000.000,00 a favore del Comune di Arbus e più, beneficiari degli interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2020 per gli esercizi 2025, 2026 e 2027 – Disposizioni sull'esigibilità immediata 2025 e approvazione delle modalità di rendicontazione semplificata in regime di controllo successivo, in attuazione della D.G.R. n. 48/40 del 17.09.2025;

- la nota RAS n. 56528 del 27/11/2025 inviata dalla Regione Autonoma della Sardegna avente ad oggetto “DGR N°48/40 del 17.09.2025 - Legge regionale n. 12/2025. Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 - Trasmissione provvedimento di attribuzione trasferimenti” con allegate la Determinazione n. 934/2025 di approvazione del Piano di riparto e l'allegato A Piano di Riparto nel quale risulta la ripartizione delle somme assegnate ai comuni beneficiari;

- la nota RAS n. 8425 del 10/04/2026 trasmessa dalla Direzione Generale della Protezione Civile alla Direzione Generale del Lavoro recante “Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 – Problematiche proroga rapporto di lavoro”;

- la nota RAS n. 8427 del 10/04/2026 trasmessa dalla Direzione Generale della Protezione Civile alla Direzione Generale del Lavoro recante “Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 – Richiesta di nullaosta al trasferimento del lavoratore P. P. dal comune di Carbonia a quello di Sestu;

Dato atto che

- l'obiettivo del Piano definito con la Deliberazione G.R. n. 38/56 del 21.12.2022 è quello di favorire l'occupazione dei lavoratori destinatari di procedure di licenziamento collettivo, raf-

forzando al contempo i processi territoriali di sviluppo e salvaguardia dei beni comuni attraverso la tutela del patrimonio;

- l'amministrazione comunale di Sestu intende proseguire l'adesione a tale piano favorendo l'incremento occupazionale e il reinserimento sociale dei propri cittadini e al contempo portando avanti azioni di salvaguardia e tutela del patrimonio,

Sentiti il Segretario Generale, il Sindaco e gli Assessori competenti, che hanno individuato:

- il Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell'adesione al Piano di intervento per l'assunzione indiretta di una delle due risorse disponibili;

- il Settore Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell'adesione al Piano di intervento per l'assunzione diretta di una delle due risorse disponibili;

Considerato che il comune di Sestu con tali risorse ha l'obiettivo di mantenere:

- una unità di coordinamento e gestione della qualità dei servizi erogati a supporto dell'ufficio ambiente per le attività di protezione civile e igiene pubblica;

- una unità di manutenzione a supporto delle squadre presenti nel municipio prioritariamente per esigenze di protezione civile e in subordine per eventuali esigenze quotidiane, incluse azioni di manutenzione ordinaria dei beni comunali.

Visti gli elaborati redatti dall'Ufficio Ambiente del Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente al fine di descrivere le azioni programmate dall'amministrazione comunale nell'ambito del progetto di prosecuzione del cantiere di cui al piano di interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo nelle annualità 2026 e 2027 grazie ai contributi assegnati al comune di Sestu pari a € 66.517,97 per il 2026 (residui dal precedente cantiere) e € 80.000,00 per l'anno 2027, di seguito elencati e allegati alla presente in quanto facenti parte integrante di essa:

- 01. Relazione di progetto;
- 02. Capitolato Speciale di Appalto;
- 03. Stima del personale;
- 04. Quadro economico;
- 05. Importo stimato dell'appalto;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi,

## DELIBERA

Di dare atto che al fine di favorire l'incremento occupazionale e il reinserimento sociale dei propri cittadini, l'amministrazione comunale intende proseguire l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo, ai sensi delle LLRR 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2021 e delle DGR 38/56 del 21.12.2022 e 13/51 del 06.04.2023;

Di individuare il Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell'adesione al Piano di intervento per l'assunzione indiretta di una delle due risorse disponibili;

Di individuare il Settore Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell'adesione al Piano di intervento per l'assunzione diretta di una delle due risorse disponibili;

Di approvare gli elaborati redatti dall'Ufficio Ambiente del Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente al fine di descrivere le azioni programmate dall'amministrazione comunale nell'ambito del progetto di prosecuzione del cantiere di cui al piano di interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo nelle annualità 2026 e 2027 grazie ai contributi assegnati al comune di Sestu pari a € 66.517,97 per il 2026 (residui dal precedente cantiere) e € 80.000,00 per l'anno 2027, di seguito elencati e allegati alla presente in quanto facenti parte integrante di essa:

- 01. Relazione di progetto;
- 02. Capitolato Speciale di Appalto;
- 03. Stima del personale;
- 04. Quadro economico;
- 05. Importo stimato dell'appalto;

Di dare mandato al Responsabile del Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici e al Responsabile del Settore Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura dell'attuazione degli atti necessari e successivi alla presente deliberazione;

Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.



# COMUNE DI SESTU

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 106 del 29/06/2026

OGGETTO:

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO. Approvazione del progetto per la prosecuzione del piano per le annualità 2026 e 2027.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL SINDACO  
F.to COSSA MICHELE**

**FIRMATO  
IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CANNAS MARIA ANTONIETTA**

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Sestu, Li 07/07/2026



# COMUNE DI SESTU

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 106 del 29/06/2026

OGGETTO:

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO. Approvazione del progetto per la prosecuzione del piano per le annualità 2026 e 2027.**

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata da oggi 06/07/2026 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 21/07/2026.

Sestu, 06/07/2026

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**F.to CANNAS MARIA ANTONIETTA**

### DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Sestu, Lì 07/07/2026



# COMUNE DI SESTU

---

Oggetto proposta di delibera:

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO. Approvazione del progetto per la prosecuzione del piano per le annualità 2026 e 2027.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 25.06.2026

IL RESPONSABILE

F.to Giuseppe PINNA

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Sestu, 29.06.2026

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Alessandra SORCE



# COMUNE DI SESTU

( Città Metropolitana di Cagliari )

*Settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici*

Codice Fiscale: 80004890929

Indirizzo: via Scipione, 1 - 09028 Sestu (CA)

Partita Iva: 01098920927

PEC

[protocollo.sestu@pec.it](mailto:protocollo.sestu@pec.it)

Responsabile del Settore

Ing. Giuseppe Pinna tel. 070/2360295 - email [giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it](mailto:giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it)

Edilizia Pubblica e Infrastrutture

[lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it](mailto:lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it)

Arch. Melania Musiu tel. 070/2360244 – Ing. Vittorio Manunza tel. 070/2360481 - rag. Annalisa Pilu tel. 070/2360249

Strade e Servizi Tecnologici

[servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it)

Ing. Maria Laura Pedditzi tel. 070/2360225 – Ing. Nicola Manunza tel. 070/2360286 - sig.ra Lavinia Piseddu tel. 070/2360230

Ambiente

[servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it)

Ing. Alessia Meloni tel. 070/2360255 - Geom. Vincenzo La Ferla tel. 070/2360236

## **PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO. Progetto per la prosecuzione degli interventi nelle annualità 2026 e 2027 previsti nel comune di Sestu.**

### **Relazione di progetto**

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 38/56 del 21.12.2022 che ha definito un nuovo piano d'intervento attraverso l'attivazione di appositi cantieri occupazionali in favore dei lavoratori destinatari di procedura di licenziamento collettivo ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri, Ottana Energia e S&B Olmedo, ai quali si sono successivamente aggiunti quelli ex Sittel e Unilever, per un totale di 595 unità già oggetto degli interventi previsti dal comma 38, art. 6, della Legge Regionale n. 48/2018, integralmente sostituito con la Legge Regionale n. 9/2019 art. 1, poi modificato e integrato dall'art 8, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 22/2020 e da ultimo dall'art. 4, comma 1 lett. a) della Legge Regionale n. 30/2020;
- la Determinazione del Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione di ASPAL n. 507 del 21.02.2023, rettificata con Determinazione n. 618 del 28.02.2023, che ha approvato l'elenco riportante gli esiti dell'istruttoria rilevando 118 domande ammesse;
- la Deliberazione n. 13/51 del 06.04.2023, avente ad oggetto "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. L.R. n. 48/2018, L.R. n. 9/2019, L.R. n. 22/2020 e L.R. n. 30/2020. Deliberazione della Giunta regionale 38/56 del 21.12.2022. Modalità attuative" con la quale la Direzione della Protezione Civile è stata incaricata di avviare lo studio per l'attuazione, ai sensi delle medesime disposizioni e provvedimenti regionali, degli interventi previsti e necessari;
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell'Ente al n. 16421 del 26.04.2023, avente ad oggetto: "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Modalità attuativa";
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell'Ente al n. 18640 del 12.05.2023, avente ad oggetto "Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Integrazione beneficiari con la quale viene fissata al 26 Maggio 2023 la scadenza per la presentazione della scheda con ipotesi di utilizzo dei lavoratori con assunzione diretta presso il Comune di residenza;
- la Deliberazione di Giunta comunale di Sestu n. 88 del 25.05.2023 recante "Atto di indirizzo per l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius,

Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023” con la quale il comune di Sestu manifestava l’interesse ad aderire al suddetto Piano di intervento;

- la Deliberazione n. 28/3 del 24.08.2023 avente ad oggetto “Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Attribuzione ulteriori risorse.”;
- la Deliberazione n. 18/25 del 19.06.2024 avente ad oggetto “Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi.”;
- la Deliberazione n. 48/40 del 17.09.2025 recante “Legge regionale n. 12/2025. Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi. Aggiornamento criteri e modalità di attuazione degli interventi”;
- la Determinazione n. 934 del 24.11.2025 del Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze – Direzione Generale della Protezione Civile recante approvazione del Piano di riparto delle risorse di complessivi € 10.000.000,00 a favore del Comune di Arbus e più, beneficiari degli interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2020 per gli esercizi 2025, 2026 e 2027 – Disposizioni sull’esigibilità immediata 2025 e approvazione delle modalità di rendicontazione semplificata in regime di controllo successivo, in attuazione della D.G.R. n. 48/40 del 17.09.2025;
- la nota RAS n. 56528 del 27/11/2025 inviata dalla Regione Autonoma della Sardegna avente ad oggetto “DGR N°48/40 del 17.09.2025 - Legge regionale n. 12/2025. Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 - Trasmissione provvedimento di attribuzione trasferimenti” con allegate la Determinazione n. 934/2025 di approvazione del Piano di riparto e l'allegato A Piano di Riparto nel quale risulta la ripartizione delle somme assegnate ai comuni beneficiari;
- la nota RAS n. 8425 del 10/04/2026 trasmessa dalla Direzione Generale della Protezione Civile alla Direzione Generale del Lavoro recante “Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 – Problematiche proroga rapporto di lavoro”;
- la nota RAS n. 8427 del 10/04/2026 trasmessa dalla Direzione Generale della Protezione Civile alla Direzione Generale del Lavoro recante “Interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. Prosecuzione degli interventi annualità 2025, 2026 e 2027 – Richiesta di nullaosta al trasferimento del lavoratore P. P. dal comune di Carbonia a quello di Sestu;

Dato atto che

- l’obiettivo del Piano definito con la Deliberazione G.R. n. 38/56 del 21.12.2022 è quello di favorire l’occupazione dei lavoratori destinatari di procedure di licenziamento collettivo, rafforzando al contempo i processi territoriali di sviluppo e salvaguardia dei beni comuni attraverso la tutela del patrimonio;
- l’amministrazione comunale di Sestu intende proseguire l’adesione a tale piano favorendo l’incremento occupazionale e il reinserimento sociale dei propri cittadini e al contempo portando avanti azioni di salvaguardia e tutela del patrimonio,

Con la presente relazione si intende descrivere le azioni programmate dall’amministrazione comunale nell’ambito del progetto di prosecuzione del cantiere di cui al piano di interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo nelle annualità 2026 e 2027 grazie ai contributi assegnati al comune di Sestu pari a € 66.517,97 per il 2026 (residui dal precedente cantiere) e € 80.000,00 per l’anno 2027.

Alla luce degli atti citati in premessa, il quadro complessivo delle assunzioni risulta il seguente:

Quadro del personale			
Categoria	Qualifica	N. soggetti da assumere	Modalità di assunzione
D2	Diploma universitario ingegneria	1	Assunzione indiretta da parte di

	<b>ambiente e risorse, tecnico di laboratorio, sistema gestione qualità</b>		<b>cooperativa di tipo B incaricata dal comune di Sestu</b>
	Operatore tecnico	1	Assunzione diretta da parte del comune di Sestu

Il comune di Sestu con tali risorse ha l'obiettivo di mantenere:

- una unità di coordinamento e gestione della qualità dei servizi erogati a supporto dell'ufficio ambiente per le attività di protezione civile e igiene pubblica;
- una unità di manutenzione a supporto delle squadre presenti nel municipio prioritariamente per esigenze di protezione civile e in subordine per eventuali esigenze quotidiane, incluse azioni di manutenzione ordinaria dei beni comunali.

Gli obiettivi generali e specifici del progetto sono quindi costituiti dall'esecuzione di azioni di indirizzo e coordinamento delle attività periodiche e quotidiane ai fini della protezione civile e dell'igiene pubblica e dall'esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria (protezione civile, lavori edili, idraulici ed elettrici) ai fini della tutela della popolazione e dei beni patrimoniali dell'Amministrazione.

Gli interventi svolti dalle due unità assunte, nei rispettivi ruoli di coordinamento e operativo, saranno chiamate a:

- concorrere all'attuazione di azioni di monitoraggio e prevenzione dei rischi (non strutturali) nelle aree di pertinenza (protezione civile, antincendio, pulizia canali);
- coadiuvare il personale deputato in interventi urgenti e di media entità in caso di crisi determinata dal verificarsi o dall'imminenza di calamità naturali o connessi con l'attività dell'uomo;
- eseguire prestazioni di lavoro per finalità di protezione civile, anche mediante assistenza e soccorso alla popolazione in caso di calamità naturali;
- coordinare la gestione ed eseguire la pulizia ordinaria e la sorveglianza delle aree verdi attrezzate e giardini;
- eseguire lavori di piccola manutenzione e supporto alla logistica e movimentazione attrezzature e materiali, nonché il supporto alla gestione dell'autoparco.

Il servizio richiesto nell'ambito della presente relazione è finalizzato all'attivazione di un cantiere attivato ai sensi del D. Lgs. 36/2023 attraverso l'inserimento lavorativo di una delle due unità individuate, gestite da Cooperativa di tipo B costituita ai sensi della L. 8 novembre 2001 n. 381, "Disciplina delle cooperative Sociali" e della L.R. n. 16/97 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale", mediante il quale si intende incentivare l'occupazione e attuare gli interventi scelti dall'amministrazione attraverso la realizzazione del presente progetto.

La gestione e l'esecuzione dei cantieri occupazionali dovrà essere effettuata dai lavoratori che la Cooperativa assumerà con contratto a tempo determinato, sotto il proprio coordinamento, secondo il presente progetto e le indicazioni che verranno fornite nello specifico dal settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici del comune di Sestu e dalle disposizioni regionali.

È in capo alla Cooperativa, comunque, la supervisione per quanto attiene i propri lavoratori.

La durata del cantiere è fissata in 16 (sedici) mesi estendibili a 18 (diciotto) mesi.

L'importo complessivo del progetto è pari a € **66.517,97**, finanziati dal contributo Regionale.

Per ulteriori dettagli si rimanda all'analisi del quadro economico e degli elaborati allegati alla presente.



# COMUNE DI SESTU

( Città Metropolitana di Cagliari )

*Settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici*

Codice Fiscale: 80004890929

Indirizzo: via Scipione, 1 - 09028 Sestu (CA)

Partita Iva: 01098920927

PEC

[protocollo.sestu@pec.it](mailto:protocollo.sestu@pec.it)

Responsabile del Settore

Ing. Giuseppe Pinna tel. 070/2360295 - email [giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it](mailto:giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it)

Edilizia Pubblica e Infrastrutture

[lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it](mailto:lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it)

Arch. Melania Musiu tel. 070/2360244 – Ing. Vittorio Manunza tel. 070/2360481 - rag. Annalisa Pilu tel. 070/2360249

Strade e Servizi Tecnologici

[servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it)

Ing. Maria Laura Pedditzi tel. 070/2360225 – Ing. Nicola Manunza tel. 070/2360286 - sig.ra Lavinia Piseddu tel. 070/2360230

Ambiente

[servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it)

Ing. Alessia Meloni tel. 070/2360255 – Geom. Vincenzo La Ferla tel. 070/2360236

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO.  
Progetto per la prosecuzione degli interventi nelle annualità 2026 e 2027 previsti nel comune di Sestu.**

## Capitolato Speciale d'Appalto

### Indice generale

ART. 1. OGGETTO DELL'APPALTO.....	2
ART. 2 – ATTIVITA' OGGETTO DELL'APPALTO.....	2
ART. 3 - DESTINATARI DELL'INTERVENTO.....	3
ART. 4 – DURATA E DECORRENZA DELL'APPALTO.....	3
ART. 5 – IMPORTO DELL'APPALTO.....	3
ART. 6 - RUOLO ED ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DELLA COOPERATIVA.....	5
ART. 7 - ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO.....	5
ART. 8 - OBBLIGHI E PRESTAZIONI A CARICO DELLA COOPERATIVA.....	5
ART. 9 – ACQUISTO ATTREZZATURA.....	6
ART. 10 – OPERATORI RICHIESTI.....	7
ART. 11 - OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI.....	7
ART. 12 – PERSONALE OGGETTO DELL'APPALTO.....	7
ART. 13 – LIQUIDAZIONE CORRISPETTIVI.....	7
ART. 14 – CARATTERE DEL SERVIZIO.....	9
ART. 15 – RESPONSABILITA' DELLA COOPERATIVA.....	9
ART. 16 - COPERTURA ASSICURATIVA.....	10
ART. 17 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI.....	10
ART. 18 - PENALITA'.....	10
ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI.....	11

## ART. 1. OGGETTO DELL'APPALTO

1. L'appalto ha per oggetto il servizio di gestione del cantiere promosso dalla Regione Sardegna e adottato dal Comune di Sestu finalizzato ai reinserimenti lavorativi da effettuare nel comune di Sestu in attuazione a quanto promosso nel piano degli interventi finalizzati al reinserimento dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo.

2. L'appalto comprende:

- la costituzione del rapporto di lavoro con i soggetti individuati dall'Amministrazione comunale secondo le modalità attuative afferenti al piano degli interventi finalizzati al reinserimento dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo promosso dalla Regione Sardegna e adottato dal Comune di Sestu, nel rispetto del vincolo previsto dall'art. 4 della Legge n. 381/91 e ss.mm.ii. e dalla Legge regionale n. 16/1997, modificata dall'art. 8, comma 33, della Legge regionale n. 3/2008;
- il coordinamento generale, l'organizzazione del servizio e della sede operativa, la formazione del personale, gli oneri e le spese relative all'avviamento al lavoro, ivi incluse le analisi e le visite mediche per l'ottenimento del certificato medico di idoneità alla mansione, gli oneri di sicurezza, compresa la fornitura di dispositivi di protezione individuale, occorrenti per l'assolvimento delle mansioni assegnate nell'ambito dell'ordinario svolgimento del servizio.

3. Il servizio richiesto è disciplinato dalla normativa vigente in materia, sia statale che regionale, che deve intendersi integralmente richiamata ai fini del presente documento; in particolare si richiamano:

- Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36, c.d. "Codice dei contratti pubblici";
- Legge regionale 13 marzo 2018, n. 8 "Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture";
- Legge 8 novembre 1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali";
- Legge regionale 22 aprile 1997, n. 16 "Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale";
- Legge regionale 5 marzo 2008, n. 3 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (Legge finanziaria 2008)";
- Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 "Norme in materia ambientale";
- Decreto Legislativo n.1 del 2 gennaio 2018 "Codice della protezione civile";
- Legge Regionale 8 maggio 2026, n. 14 per la Disciplina del Sistema regionale di protezione civile della Sardegna.

## ART. 2 – ATTIVITA' OGGETTO DELL'APPALTO

1. Il piano degli interventi finalizzati al reinserimento dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo e assegnati al comune di Sestu è stato finanziato dalla Regione Sardegna con la determinazione n. 934, prot. n. 15786, del 24.11.2025 della R.A.S. – Direzione Generale della Protezione Civile - Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze con contributi assegnati al comune di Sestu **pari a € 26.517,97 per il 2026 e € 40.000,00 per l'anno 2027 per l'assunzione indiretta di una risorsa** e pari a € 40.000,00 per il 2026 e € 40.000,00 per il 2027 per l'assunzione diretta dell'altra risorsa.

2. Il presente appalto è volto all'assunzione mediante cooperativa di Tipo B di una delle due risorse destinate al comune di Sestu come specificato nella seguente tabella:

Quadro del personale				
Categoria	Qualifica	N. soggetti da assumere	Modalità di assunzione	Risorse assegnate con determinazione n. 934, prot. n. 15786, del 24.11.2025 della R.A.S.
D2	Diploma universitario ingegneria ambiente e risorse, tecnico di laboratorio, sistema	1	Assunzione (indiretta) da parte di cooperativa di tipo B incaricata dal comune di Sestu	€ 26.517,97 annualità 2026 € 40.000,00 annualità 2027

	gestione qualità			
--	------------------	--	--	--

3. L'obiettivo generale che il comune di Sestu intende perseguire nell'ambito del proprio piano di reinserimento dei lavoratori finanziato dalla R.A.S. è quello di creare una unità di coordinamento e gestione della qualità dei servizi erogati a supporto dell'ufficio ambiente per le attività di protezione civile e igiene pubblica e una unità di manutenzione a supporto delle squadre presenti nel municipio prioritariamente per esigenze di protezione civile e in subordine per eventuali esigenze quotidiane, incluse azioni di manutenzione ordinaria dei beni comunali.

4. **Il servizio da avviare con il presente appalto è finalizzato all'attivazione di un cantiere comunale per l'occupazione attraverso l'inserimento lavorativo di UNA unità, gestita da una Cooperativa di tipo B costituita ai sensi della L. 8 novembre 2001 n. 381, "Disciplina delle cooperative Sociali" e della L.R. n. 16/97 " Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale", e vincitrice della gara espletata ai sensi del D. Lgs. 36/2023.**

5. La gestione e l'esecuzione dei cantieri occupazionali dovrà essere effettuata dai lavoratori che la Cooperativa assumerà con contratto a tempo determinato, sotto il proprio coordinamento e secondo le indicazioni che verranno fornite nello specifico dall'ufficio tecnico Comunale.

6. Le lavorazioni che dovranno essere svolte avverranno sotto la supervisione del settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici del comune di Sestu e in collaborazione con il personale dipendente del Comune di Sestu laddove se ne presentasse la necessità.

7. È in capo alla Cooperativa, comunque la supervisione per quanto attiene i propri lavoratori.

8. Oggetto dell'appalto è lo svolgimento delle attività che sono maggiormente dettagliate nella Relazione di progetto.

### ART. 3 - DESTINATARI DELL'INTERVENTO

1. L'utenza è costituita da 1 soggetto il cui nominativo discende dalla graduatoria stilata sulla base delle indicazioni e dei requisiti dettati dalla normativa regionale.

2. Per l'attuazione dei cantieri di cui al presente appalto si prevede l'impiego di n. 1 lavoratore mediante assunzione indiretta a cui si applicherà il CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo.

3. Poiché il costo di lavoro non potrà essere oggetto di ribasso, le eventuali maggiori somme, derivanti da economie di gara o a seguito di accertamento di nuove entrate, saranno utilizzate per l'aumento del numero delle ore lavorative e/o per l'estensione della durata del contratto di riferimento.

4. La distribuzione delle ore lavorative sarà comunicata dall'Amministrazione dopo l'aggiudicazione.

5. Per esigenze dell'Amministrazione, gli orari potranno subire variazioni, permanendo comunque un monte orario minimo di 25 ore settimanali.

6. Fermo restando il parametro sopra richiamato di almeno 25 ore settimanali lavorative previste per il lavoratore, il riconoscimento di eventuali ulteriori somme destinate al presente piano occupazionale potrà essere utilizzato per consentire l'estensione del contratto in favore del lavoratore assunto a 38 ore lavorative settimanali corrispondenti al tetto massimo di ore settimanali consentite nell'ambito del CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo che si andrà ad applicare e/o l'estensione della durata dello stesso contratto a copertura dell'intera annualità in corso.

7. Nei casi di cui al punto precedente, alla cooperativa di Tipo B sarà riconosciuto un incremento del proprio onorario relativo alle spese di coordinamento direttamente proporzionale all'incremento del compenso previsto per il lavoratore.

### ART. 4 – DURATA E DECORRENZA DELL'APPALTO

1. L'appalto avrà durata di 16 (sedici) mesi) a partire dell'avvio effettivo del servizio, previsto per il 1 luglio 2026 sino al 31 ottobre 2027.

2. La durata potrà essere estesa sino a 18 (diciotto) mesi sino al 31 dicembre 2027 qualora venisse incrementato l'importo complessivo del progetto.

### ART. 5 – IMPORTO DELL'APPALTO

1. L'importo complessivo dell'appalto per l'avvio di un cantiere comunale per l'occupazione attraverso l'inserimento lavorativo di **UNA unità** mediante assunzione da parte di Cooperativa di tipo B risulta pari a € **66.517,97**, di cui a base d'asta € 1.844,24, esclusi dell'IVA così suddivisi:

QUADRO ECONOMICO DEL SERVIZIO	
<b>Importo dell'affidamento non soggetti a ribasso di gara</b>	
A) Oneri retributivi	52.650,00 €
<b>Importo dell'affidamento soggetti a ribasso di gara</b>	
B) Spese di coordinamento (comprendenti costi per la formazione)	1.844,24 €
<b>Importo complessivo dell'affidamento (A+B)</b>	<b>54.494,24 €</b>
<b>Oneri a disposizione dell'Amministrazione</b>	
C) IVA sull'importo complessivo dell'affidamento	11.988,73 €
D) ANAC	35,00 €
<b>Importo complessivo delle spese generali a disposizione del Comune (C+D)</b>	<b>12.023,73 €</b>
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL PROGETTO</b>	<b>66.517,97 €</b>

2. Poiché non si esclude che nel corso del servizio vi possa essere un incremento di tale risorse in favore del piano occupazionale avviato, si riporta a seguire lo schema di calcolo dell'**importo stimato dell'appalto** comprensivo delle seguenti opzioni:

**- OPZIONE A1:**

Tale opzione prevede:

- l'estensione dell'orario settimanale di lavoro fino ad un massimo di 38 ore nel 2026 rispetto alle 25 ore previste da capitolato;
- l'estensione dell'orario settimanale di lavoro fino ad un massimo di 38 ore nel 2027 rispetto alle 30 ore previste da capitolato;
- l'estensione della durata del contratto sino alla completa copertura del 2027 (massimo ulteriori due mesi rispetto ai 10 mesi previsti nel capitolato);

L'importo massimo stimato con l'attivazione dell'**opzione 1** è pari a **27.378,00 €**.

**- OPZIONE B1:**

Tale opzione prevede l'incremento proporzionale delle spese di coordinamento fino a raggiungere un importo massimo pari a **2.803,24 €**.

<b>Importo dell'affidamento non soggetti a ribasso di gara</b>	
A) Oneri retributivi	52.650,00 €
+ A1 – <b>Opzione A1</b> : massimo incremento ore sino a 38 ore/settimana (2026 e 2027) più estensione massima durata appalto (massimo ulteriori due mesi a copertura di tutto il 2027) [importo massimo]	27.378,00 €
<b>A + A1</b> : Oneri retributivi comprensivi dell'opzione A1	<b>80.028,00 €</b>
<b>Importo dell'affidamento soggetti a ribasso di gara</b>	
B) Spese di coordinamento (comprendenti costi per la formazione)	1.844,24 €
+ B1 – <b>Opzione B1</b> : incremento proporzionale spese di coordinamento [importo massimo]	959,00 €
<b>B + B1</b> : Oneri retributivi comprensivi dell'opzione B1	<b>2.803,24 €</b>
<b>Importo complessivo dell'affidamento comprensivo di opzioni (A+B) + (A1+B1)</b>	<b>82.831,24 €</b>
<b>Oneri a disposizione dell'Amministrazione</b>	
C) IVA sull'importo complessivo dell'affidamento	18.222,87 €
D) ANAC	35,00 €
<b>Importo complessivo delle spese generali a disposizione del Comune (C+D)</b>	<b>18.257,87 €</b>
<b>IMPORTO STIMATO DELL'APPALTO</b>	<b>101.089,11 €</b>

## **ART. 6 - RUOLO ED ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DELLA COOPERATIVA**

1. La cooperativa dovrà assumere una unità lavorativa indicata dal Comune di Sestu ai sensi del piano degli interventi finalizzati al reinserimento dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo, promosso dalla Regione Sardegna e adottato dal Comune di Sestu.
2. Dall'avvio del progetto, il lavoratore/lavoratrice, negli orari di prestazione delle attività lavorative, sarà affiancato/a da referente della cooperativa che fornirà tutte le indicazioni utili ad operare e garantirà il coordinamento e la supervisione.

## **ART. 7 - ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO**

1. Gli oneri di coordinamento riconosciuti nel quadro economico comprendono:
  - l'incidenza dei compensi per il coordinamento dei cantieri;
  - le spese, comunque denominate, per l'assunzione del personale;
  - le spese per la formazione professionale integrativa del personale assunto;
  - le spese per analisi e visite mediche per l'ottenimento dei certificati di idoneità alla mansione e la sorveglianza sanitaria;
  - le spese per la redazione e l'attuazione dei piani di sicurezza, del documento di valutazione dei rischi e dei piani di emergenza, ivi incluse le dotazioni di sicurezza per l'allestimento della sede;
  - le spese per incarichi esterni in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;
  - le spese per la formazione obbligatoria e aggiuntiva in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - le spese comunque denominate per la fornitura di dispositivi di protezione individuale per i lavoratori;
  - le spese per la pulizia ordinaria e straordinaria dei luoghi di lavoro e per la fornitura di materiali di consumo per l'igiene personale.
2. Non risultano assoggettati a ribasso gli oneri della manodopera e gli oneri di sicurezza.
3. Le attività del cantiere oggetto della gestione da parte della cooperativa inizieranno dalla data di sottoscrizione del contratto e avranno durata di 16 mesi estendibili a 18 mesi.
4. Il/La lavoratore/trice è assunto/a dalla Cooperativa con contratto a termine e a tempo determinato con un utilizzo settimanale minimo di n. 25 ore settimanali nel 2026 e n. 30 ore settimanali nel 2027 (estendibili ad un massimo di 38 ore settimanali qualora fosse incrementato l'importo complessivo del progetto o qualora vi fossero economie di gara) distribuite in conformità alle esigenze dell'Amministrazione e che saranno comunicate alla Cooperativa all'avvio del servizio.
5. Sarà cura della Cooperativa consegnare tempestivamente al Comune di Sestu il report mensile delle presenze e delle assenze.
6. Gli infortuni sul lavoro saranno immediatamente segnalati, anche tramite consegna dei certificati medici per l'invio delle relative denunce al consulente del lavoro della Cooperativa.
7. Il luogo principale di lavoro è fissato presso il Comune di Sestu nelle aree indicate dal settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici.
8. La cooperativa dovrà vigilare sulla precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che verranno assegnati ai lavoratori.
9. Costituiscono obblighi contrattuali: la disciplina, la puntualità, l'ordine e l'adeguamento con diligenza alle disposizioni ed istruzioni impartite dall'amministrazione, a cura del responsabile del servizio competente, tramite la cooperativa. Allo scopo, si fa espresso rinvio, per gli specifici adempimenti, al CCNL delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, stipulato il 16 dicembre 2011.
10. Sarà cura della cooperativa comunicare all'Amministrazione le violazioni dell'obbligo di diligenza, di comportamento e rispetto dell'orario di lavoro e quant'altro ritenga opportuno in merito al buon andamento delle attività del cantiere.

## **ART. 8 - OBBLIGHI E PRESTAZIONI A CARICO DELLA COOPERATIVA**

1. L'Amministrazione comunale di Sestu provvede, ai sensi dell'art. 5 della legge 381/91 e ss.mm.ii. e degli articoli 14 e 129 del D. Lgs. 36/2023, alla gestione del cantiere tramite cooperativa sociale di tipo B regolarmente iscritta nell'apposito albo regionale, che rispettino i vincoli previsti dall'art. 4 della legge 381/91 e ss.mm.ii., così come integrati dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008.
2. La cooperativa si dovrà impegnare ad assumere i soggetti indicati dal Comune di Sestu inseriti negli elenchi inviati dalla RAS.

3. La cooperativa, attraverso la propria organizzazione, deve vigilare sulla precisione e diligenza nello svolgimento dei compiti che verranno assegnati ai lavoratori e all'adeguamento alle disposizioni impartite dal RUP o da altro referente nominato dal RUP, nonché sulla disciplina, la puntualità e l'ordine tenuto sul posto di lavoro. Costituiscono obblighi contrattuali la scrupolosa osservanza da parte dell'appaltatore e di tutto il personale impiegato del patto di integrità e del codice di comportamento adottati dal Comune di Sestu.
4. Il personale osserva inoltre gli obblighi di riservatezza con riferimento ad informazioni di cui potrebbe venire a conoscenza nello svolgimento delle mansioni cui è dedicato.
5. Tutto il personale deve inoltre tenere un contegno corretto e riguardoso sia nei confronti del pubblico che dei funzionari comunali e, nei casi di infrazione, è soggetto alla procedura disciplinare prevista dai contratti di lavoro e dalla legge.
6. Sarà cura della cooperativa comunicare all'Amministrazione le violazioni dell'obbligo di diligenza, di comportamento e rispetto dell'orario di lavoro e quant'altro ritenga opportuno in merito al buon andamento delle attività del Cantiere.
7. L'aggiudicatario si impegna ad individuare ed informare il RUP del nominativo del coordinatore il cui compito sarà quello di monitorare gli inserimenti lavorativi, verificare il rispetto dei giorni e degli orari di lavoro e delle mansioni assegnate.
8. Il coordinatore dovrà essere persona competente e reperibile telefonicamente e mezzo posta elettronica dal RUP. In caso di sostituzione si dovrà dare immediata comunicazione del nuovo nominativo.
9. Tutto il personale dovrà essere dotato di tesserino di riconoscimento riportante il nome, cognome e il nominativo della cooperativa, nonché foto e qualifica.
10. La cooperativa aggiudicataria avrà perciò l'obbligo di:
  1. effettuare le attività di gestione del cantiere, secondo le indicazioni che verranno fornite nello specifico dal RUP, e di prestazioni di consulenza del lavoro e sicurezza del personale.
  2. secondo le direttive del RUP, curare il coordinamento generale del cantiere e la pianificazione, l'organizzazione delle attività, il monitoraggio, supervisione, verifica e rendicontazione periodica, nonché la corretta applicazione di tutte le misure previste dalla normativa sulla sicurezza dei lavoratori;
  3. garantire il tutoraggio, orientamento, verifica, controllo, valutazione e gestione dei singoli lavoratori e del gruppo;
  4. far sottoscrivere, giornalmente, un foglio presenze che dovrà essere verificato e controfirmato dal referente della cooperativa;
  5. dotare i lavoratori inseriti nel cantiere occupazionale di apposito cartellino di riconoscimento che dovrà essere sempre portato in modo ben visibile, contenente, oltre alle generalità, anche l'indicazione "Cantiere Comune di Sestu";
  6. sottoporre alle necessarie visite mediche ciascun lavoratore inserito nel cantiere, trasmettendo al Comune l'attestazione di idoneità alla mansione rilasciata dal Medico del Lavoro;
  7. adottare apposito piano di sicurezza ovvero documento di valutazione dei rischi (sia per i rischi afferenti alle interferenze che quelli generali individuati dalla cooperativa in applicazione delle norme in materia di sicurezza).

## **ART. 9 – ACQUISTO ATTREZZATURA**

1. La cooperativa sociale dovrà provvedere all'acquisto delle dotazioni di base vestiario e attrezzatura per i lavoratori, previa approvazione del Referente del settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici.
2. L'attrezzatura acquistata, al termine del cantiere dovrà essere consegnata all'amministrazione Comunale, in quanto rimane di proprietà del Comune di Sestu.
3. In generale, la cooperativa dovrà adottare tutte quelle misure e accorgimenti per prevenire ed evitare rischi di infortuni durante lo svolgimento delle attività, nel pieno rispetto di tutte le disposizioni contenute nel D. Lgs. 81/2008. La cooperativa dovrà:
  - assicurare i lavoratori contro i rischi di responsabilità civile verso terzi (RCT);
  - applicare nei confronti del proprio personale le norme stabilite dai contratti collettivi di lavoro;
  - osservare tutte le norme in materia assicurativa e previdenziale.
4. L'Amministrazione Comunale si riserva di mettere a disposizione dell'appaltatore ulteriori strumenti, mezzi, attrezzature, beni mobili e immobili, nonché consumabili se ritenuti necessari alla buona riuscita del servizio.
5. I beni forniti possono essere utilizzati esclusivamente per finalità relative alla realizzazione del servizio e, qualora non consumabili, devono essere restituiti entro il termine assegnato dal Responsabile Unico del Progetto o, se nominato, dal Direttore dell'Esecuzione del Contratto, in buone condizioni di conservazione e

funzionanti come consegnate, fatte salve le normali condizioni di usura. L'appaltatore è responsabile del risarcimento dei danni alla Stazione Appaltante per i danni cagionati ai beni messi a disposizione.

#### ART. 10 – OPERATORI RICHIESTI

1. La Cooperativa dovrà garantire la regolare attuazione del servizio oggetto del presente appalto, mettendo a disposizione coordinatore/tutor per la cura dei rapporti con l'Amministrazione Comunale. Tale figura dovrà curare il coordinamento generale del Cantiere sulla base delle indicazioni del referente dell'amministrazione comunale, la pianificazione e organizzazione delle attività, il monitoraggio, supervisione, verifica e rendicontazione periodica, nonché garantire e verificare la corretta applicazione di tutte le misure e adempimenti stabiliti dalla normativa sulla sicurezza dei lavoratori. Lo stesso dovrà essere presente, quando richiesto, nei luoghi di svolgimento delle attività, con compiti di tutoraggio, verifica, controllo, valutazione e gestione dei singoli lavoratori e dei gruppi di lavoro.

#### ART. 11 - OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA NEI CONFRONTI DEI DIPENDENTI

1. La Cooperativa assicura il rispetto della vigente normativa fiscale, previdenziale, assistenziale ed assicurativa, nonché quella relativa alla sicurezza dei lavoratori (D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni), nei confronti del proprio personale, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi.
2. Si obbliga, inoltre, ad applicare nei confronti dei medesimi, condizioni normative e retributive non inferiori a quelle stabilite dal CCNL e territoriale della categoria al tempo della stipulazione del contratto d'appalto, nonché le condizioni risultanti da ogni altro atto o contratto collettivo successivamente stipulato per la categoria.
3. Qualsiasi inosservanza in detta materia da parte dell'impresa potrà essere causa di risoluzione contrattuale in danno dell'impresa stessa.

#### ART. 12 – PERSONALE OGGETTO DELL'APPALTO

1. È ricompresa nel cantiere l'assunzione di n. 1 unità lavorativa inquadrata con la qualifica prevista nel contratto di riferimento, di cui:

Quadro del personale			
Categoria	Qualifica	n. soggetti da assumere	Impegno
D2	Diploma universitario ingegneria ambiente e risorse, tecnico di laboratorio, sistema gestione qualità	1	Minimo 25 ore settimanali per il 2026 (part time, 66%) Minimo 30 ore settimanali per il 2027 (part time, 79%)

#### ART. 13 – LIQUIDAZIONE CORRISPETTIVI

1. L'appaltatore ha diritto a pagamenti di un canone, nel corso dell'esecuzione del servizio pari al 6,25% (diconsi cinque/50 per cento) dei compensi contrattuali, distinti per cantiere, con periodicità mensile (calcolato per la durata di 16 mesi).

Alla determinazione dell'importo dell'acconto concorrono, per ogni cantiere:

- gli oneri per il coordinamento del cantiere;
- le spese per il personale.

2. La fattura dovrà essere corredata da relazione sullo stato di attuazione del cantiere e dalla documentazione relativa agli acquisiti dell'attrezzatura e delle spese di personale.

3. Il pagamento avverrà a rate mensili posticipate da liquidare entro 30 giorni dalla presentazione della fattura, previa verifica della regolarità del servizio effettuato e acquisizione del D.U.R.C. (documento unico di regolarità contributiva) da parte dello Sportello Unico Previdenziale territorialmente competente. Nel caso di un DURC irregolare si effettuerà la sospensione dei pagamenti e la cooperativa non potrà vantare il pagamento del proprio credito in alcun modo.

4. La fattura (ai sensi ai sensi della Legge 89/2014 di conversione del D. L. n. 66/2014, pubblicata sulla G.U. n.143 del 23.06.2014) relativa al suddetto servizio dovrà essere trasmessa esclusivamente in modalità elettronica, con il formato di cui al D.M. 55/2013 e recante firma elettronica qualificata o digitale da parte del fornitore o di un terzo soggetto delegato.

5. L'Ente procederà al pagamento della sola fattura pervenuta in tale modalità e restituendo al mittente quelle difformi emesse in violazione di legge. La fattura dovrà riportare obbligatoriamente i seguenti dati:

- C.U.P. n.....
- C.I.G. n.....
- Determina n.....
- Contratto prot. n. ....

6. La cooperativa, con tale corrispettivo, s'intende soddisfatta di qualsiasi spettanza nei confronti del Comune per il servizio di che trattasi e non ha alcun diritto a nuovi o maggiori compensi.

7. Entro i primi dieci giorni naturali e consecutivi del mese successivo a quello nel quale si è maturato il diritto al pagamento del canone mensile, il coordinatore provvede alla trasmissione al RUP della seguente documentazione:

- report mensile delle presenze e delle assenze del personale;
- report delle eventuali attività formative attivate a favore del personale con attinenza alle attività svolte nell'ambito del cantiere;
- report mensile delle materiali acquistati e delle attrezzature messe a disposizione per lo svolgimento delle attività del cantiere.

Inoltre nell'ultimo report conclusivo del cantiere, l'appaltatore è tenuto inoltre a trasmettere:

- relazione finale illustrativa delle attività svolte;
- lettera di trasmissione degli elaborati prodotti nel corso del cantiere;
- ogni altra attestazione, verbale di consistenza, documentazione tecnica comunque denominata e necessaria a semplice richiesta del RUP;
- verbale di riconsegna e consistenza, redatto di concerto con il RUP di aree, ambienti e attrezzature di proprietà dell'Amministrazione utilizzate nei cantieri.

8. Entro i successivi 5 giorni lavorativi dal ricevimento dei report redatti dall'appaltatore, il RUP provvede a verificare la rispondenza delle attività alle prescrizioni del contratto di appalto e dei suoi allegati ed emette, entro il medesimo termine, il rapporto di pagamento nel quale sono evidenziati, distinti per cantiere:

- l'importo del canone contrattuale spettante all'appaltatore;
- l'importo delle detrazioni per l'eventuale recupero dell'anticipazione;
- l'importo delle detrazioni di cui all'art. 11 comma 6, secondo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023;
- l'importo delle penali applicate;
- l'importo netto delle prestazioni da liquidare;
- l'importo dell'IVA;
- l'importo complessivo lordo da pagare.

9. Nell'ultimo rapporto di pagamento (a saldo) non sono operate trattenute e sono svincolate quelle operate fino a quel momento.

10. L'appaltatore è quindi autorizzato ad emettere il relativo documento fiscale (fattura), successivamente alla comunicazione dell'avvenuta emissione del certificato di pagamento, sulla base dei dati in esso riportati.

11. E' causa di rigetto della fatturazione:

- la redazione della fatturazione in formato difforme rispetto a quello ammissibile (fatturazione elettronica);
- la mancata rispondenza dell'importo al certificato di pagamento (secondo la distinzione per cantiere);
- la mancata o erronea indicazione del CIG nell'apposita sezione;
- la mancata o erronea indicazione del CUP (se presente) nell'apposita sezione;
- la mancata corrispondenza tra la fatturazione e le quote di partecipazione al raggruppamento note alla stazione appaltante;
- la mancata o erronea indicazione riferibile all'appalto (titolo, tipologia prestazioni, regime fiscale ecc.);
- l'erronea indicazione del codice univoco d'ufficio.

12. Il rigetto della fatturazione per le suddette motivazioni non costituisce titolo per l'appaltatore al riconoscimento di interessi o altri indennizzi.

13. L'amministrazione aggiudicatrice dispone il pagamento delle fatture entro i successivi 30 giorni dal ricevimento, mediante l'emissione dell'apposito mandato e l'erogazione a favore dell'appaltatore, previa verifica, con esito positivo:

- di quanto previsto dall'art. 11 comma 6, primo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023;
- della regolarità del documento fiscale (fattura) emesso dall'appaltatore;
- degli adempimenti previsti dall'art. 3 della L. n. 136/2010;
- della regolarità fiscale prevista dall'art. 48-bis del D.P.R. n. 602/73 e del D.M. n. 40/2008, ove richiesta.

14. Qualora la stazione appaltante rilevi l'accertamento del totale o parziale inadempimento nella corresponsione delle retribuzioni e nell'effettuazione del versamento delle ritenute previdenziali, assicurative e assistenziali da parte dell'appaltatore e degli eventuali subappaltatori, provvede secondo quanto previsto dall'art. 11 comma 6, terzo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023.

15. L'amministrazione provvede a dare comunicazione agli enti previdenziali ed assicurativi della sospensione operata sui pagamenti, per le valutazioni di merito.

16. Secondo quanto previsto nel suddetto articolo, la stazione appaltante provvede al pagamento diretto dei dipendenti dell'appaltatore o degli enti previdenziali e assicurativi, compresi eventuali oneri di categoria, sulla base della specifica richiesta degli interessati, con indicazione di ogni elemento necessario, ivi inclusa copia delle buste paga dei lavoratori non ancora liquidate ad individuare l'inadempimento contestato ed a effettuare il pagamento medesimo. In tal caso il RUP redige un primo certificato di pagamento dello Stato di Avanzamento delle attività, dal quale detrae l'importo complessivo dell'inadempienza e, contemporaneamente, individua la somma complessiva spettante ai lavoratori. Con separato provvedimento la stazione appaltante esercita il suo potere sostitutivo provvedendo, con l'elenco delle spettanze di ogni operaio, a disporre il pagamento delle retribuzioni non corrisposte.

17. Ai sensi dell' art. 11 comma 6, secondo periodo, del D.Lgs. n. 36/2023 a garanzia dell'osservanza degli obblighi previsti in capo all'appaltatore, agli eventuali subappaltatori o concessionario appaltatore, sull'importo netto progressivo delle attività è operata una ritenuta dello 0,5 per cento. Le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione finale degli atti e comunque se le eventuali inadempienze accertate sono state sanate, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva.

18. Nell'ipotesi di diminuzione dei lavoratori (licenziamenti, dimissioni, ecc.) nell'arco del periodo di convenzionamento, il canone di gestione verrà ridefinito in diminuzione, a partire dal mese successivo alla diminuzione, in proporzione al numero effettivo di personale in servizio e alla durata residua del cantiere.

#### **ART. 14 – CARATTERE DEL SERVIZIO**

1. Tutte le prestazioni oggetto del presente servizio sono da considerarsi di pubblico interesse e come tali non potranno essere sospese o abbandonate.

2. In caso di sospensione o abbandono, anche parziale delle attività del Cantiere, eccettuati i casi motivati di forza maggiore, da dimostrare a cura della ditta affidataria, l'ente appaltante provvederà a far eseguire ad altri le prestazioni dovute, con costo a totale carico della ditta inadempiente, fatta salva ogni ulteriore pretesa risarcitoria e applicazione delle previste penalità.

#### **ART. 15 – RESPONSABILITA' DELLA COOPERATIVA**

1. La cooperativa aggiudicataria sarà responsabile di tutti i danni, di qualsiasi natura e specie, che dovessero derivare, direttamente o indirettamente, a persone o cose, in occasione o in conseguenza della esecuzione del servizio.

2. Tali danni resteranno, pertanto, a completo carico della stessa, senza alcun diritto di rivalsa o compenso nei confronti del Comune di Sestu.

3. Sarà in ogni caso obbligo della cooperativa adottare, nell'esecuzione del servizio, tutte le misure, provvedimenti e cautele necessarie per garantire l'incolumità delle persone addette al servizio e dei terzi.

4. A tale riguardo, la cooperativa esonera espressamente il Comune di Sestu da qualsiasi responsabilità per danni o sinistri che dovessero verificarsi durante la gestione del servizio.

#### **ART. 16 - COPERTURA ASSICURATIVA**

1. La cooperativa aggiudicataria dovrà stipulare apposita polizza assicurativa a copertura del rischio di responsabilità civile verso terzi (RCT), a garanzia di eventuali danni che potrebbero essere causati a persone o cose nella gestione del servizio.

2. Il massimale di polizza non dovrà essere inferiore a € 500.000,00 dovrà essere inoltrata al comune di Sestu prima della stipula del contratto.

3. L'esistenza di tale polizza non esonera, in ogni caso, l'affidatario dalle proprie responsabilità, avendo solo lo scopo di costituire ulteriore garanzia.

#### **ART. 17 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI**

1. Per assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari finalizzata a prevenire infiltrazioni criminali, si dovrà ottemperare agli obblighi di cui all'articolo 3 della Legge 13/08/2010 n. 136.

#### **ART. 18 - PENALITA'**

1. In caso di inadempienza agli obblighi contrattuali, l'appaltatore, oltre ad ovviare alle infrazioni contestate nel termine stabilito, sarà passibile di sanzioni pecuniarie, da applicarsi con provvedimento del Responsabile Unico del Progetto.

2. L'applicazione della penale è preceduta da nota di contestazione dell'inadempienza. La cooperativa, nei tre giorni dalla data di notifica della nota di contestazione, potrà presentare le proprie giustificazioni sulle quali si esprime il Responsabile Unico del Progetto, previa acquisizione del parere motivato del Direttore dell'Esecuzione del Contratto se nominato.

3. L'ammontare delle penali sarà ritenuto dalle somme dovute all'appaltatore e, all'occorrenza, sarà prelevato dalla cauzione.

4. L'ammontare delle penali è stabilito come segue:

- Euro 30,00 per ogni lavoratore e per ogni giornata lavorativa che durante lo svolgimento del servizio non risulta essere munito di apposito cartellino di riconoscimento;
- Euro 150,00 per ogni lavoratore non in regola con le necessarie visite mediche;
- Euro 150,00 per ogni lavoratore/operaio che non viene munito delle apposite scarpe ed abbigliamento da lavoro, nonché dei necessari dispositivi di protezione individuale;
- Euro 200,00 per mancata predisposizione del D.V.R. e/o del Piano di Emergenza;
- Euro 30,00 per ogni giorno di ritardo nella trasmissione del D.V.R. e/o del Piano di Emergenza oltre il termine assegnato;
- Euro 150,00 per ogni non conformità rilevata consistente nella mancata adozione di almeno una delle misure e accorgimenti per prevenire ed evitare rischi di infortuni durante lo svolgimento delle attività programmate, previste nel documento di valutazione dei rischi predisposto dall'appaltatore, nel pieno rispetto di tutte le disposizioni contenute nel D.Lgs. 81/2008;
- Euro 50,00 per ogni giorno di ritardo nell'assicurazione dei lavoratori contro i rischi di responsabilità civile verso terzi (RCT) a decorrere dalla data di avvio delle attività del cantiere;
- Euro 200,00 per ogni non conformità rilevata derivante dalla mancata applicazione nei confronti del proprio personale delle norme stabilite dai contratti collettivi di lavoro e delle norme in materia assicurativa e previdenziale;
- Euro 250,00 per ogni non conformità rilevata derivante dalla mancata esecuzione delle soluzioni proposte e degli obblighi autoassunti dalla ditta con la presentazione del proprio progetto tecnico.

5. La reiterazione della medesima fattispecie sottoposta a penale comporta i seguenti aumenti percentuali applicati alla singola penale sopra elencata:

- 10% per la prima reiterazione;
- 25% per la seconda reiterazione;
- 50% per la terza reiterazione;
- 100% per ogni reiterazione oltre la terza.

6. L'applicazione di sanzioni per un valore complessivo pari al 10% del valore contrattuale è causa espressa per la risoluzione del contratto.

7. In caso di inadempienze particolarmente gravi, tali da compromettere la funzionalità degli interventi, di non ottemperanza al complesso degli impegni assunti, il RUP o suo delegato procede a diffidare l'aggiudicataria ad adempiere entro congruo termine, dichiarando che, decorso inutilmente il termine assegnato, procede alla risoluzione del contratto.

#### **ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per quanto non sia in contrasto con le condizioni stabilite dal presente Capitolato e dal contratto, l'esecuzione dell'appalto è soggetta, nell'ordine, all'osservanza delle seguenti statuizioni alla normativa in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023).



# COMUNE DI SESTU

( Città Metropolitana di Cagliari )

*Settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici*

Codice Fiscale: 80004890929

Indirizzo: via Scipione, 1 - 09028 Sestu (CA)

Partita Iva: 01098920927

PEC

[protocollo.sestu@pec.it](mailto:protocollo.sestu@pec.it)

Responsabile del Settore

Ing. Giuseppe Pinna tel. 070/2360295 - email [giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it](mailto:giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it)

Edilizia Pubblica e Infrastrutture

[lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it](mailto:lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it)

Arch. Melania Musiu tel. 070/2360244 – Ing. Vittorio Manunza tel. 070/2360481 - rag. Annalisa Pilu tel. 070/2360249

Strade e Servizi Tecnologici

[servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it)

Ing. Maria Laura Pedditzi tel. 070/2360225 – Ing. Nicola Manunza tel. 070/2360286 - sig.ra Lavinia Piseddu tel. 070/2360230

Ambiente

[servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it)

Ing. Alessia Meloni tel. 070/2360255 - Geom. Vincenzo La Ferla tel. 070/2360236

## **PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO.**

**Progetto per la prosecuzione degli interventi nelle annualità 2026 e 2027 previsti nel comune di Sestu.**

## **Stima del personale**

In base al Contratto Collettivo Nazionale delle Coop Sociali, la figura dell'ingegnere generalmente si inquadra nel livello D2, che corrisponde a profili con elevata professionalità, autonomia e responsabilità, spesso con titoli universitari. In questo livello sono previste mansioni di progettazione, coordinamento e gestione di processi complessi.

### **Simulazione Costi – CCNL Cooperative Sociali**

#### **Livello D2 – Tempo Determinato**

Riferimento tabelle ministeriali aggiornate gen. 2026:

- Costo orario TD indicativo: € 27,00/ora

### **IPOTESI 1**

**Annualità 2026: PART TIME 25 ORE (66%)**

#### **Dati contrattuali**

- Livello: D2
- Contratto: Tempo determinato – 6 mesi (dal 1 luglio 2026)
- Orario: 25 ore settimanali

#### **Calcolo mensile**

- Ore lavorative annuali: 1300
- Costo orario: € 27,00

#### **Costo aziendale mensile stimato**

- € 2.925,00

#### **Costo stimato annualità 2026**

- € 17.550,00

**Annualità 2027: PART TIME 30 ORE (79%)**

#### **Dati contrattuali**

- Livello: D2
- Contratto: Tempo determinato – 10 mesi (sino 31 ottobre 2027)
- Orario: 30 ore settimanali

**Calcolo mensile**

- Ore lavorative annuali: 1560
- Costo orario: € 27,00

**Costo aziendale mensile stimato**

- € 3.510,00

**Costo stimato annualità 2027**

- € 35.100,00

**Costo stimato per la durata dell'appalto (16 mesi)**

- € 52.650,00

Q.tà	Qualifica e categoria	Impegno	Costo
1	Ingegnere ambientale	Min. 25 ore/settimana per 6 mesi – annualità 2026	17.550,00 €
		Min. 30 ore/settimana per 10 mesi – annualità 2027	35.100,00 €
<b>Totale</b>			<b>52.650,00 €</b>

**Ipotesi 1**

COOP. SOC.	D2 – 2026 – 6 MESI	D2 – 2027 – 10 MESI
H/W	25	30
ore lavorative/anno	<b>1300</b>	<b>1560</b>
€/H	€ 27,00000	€ 27,00000
%	66	79
€/MESE lordo	<b>€ 2.925,00</b>	<b>€ 3.510,00</b>
€/anno lordo	€ 17.550,00	€ 35.100,00
<b>Totale €/16mesi</b>	<b>€ 52.650,00</b>	

**IPOTESI 2: ATTIVAZIONE IN TOTO DELL'OPZIONE A1**

(vedasi Elaborato denominato "05\_Importo stimato dell'appalto")

**Annualità 2026: FULL TIME 38 ORE (100%)****Dati contrattuali**

- Livello: D2
- Contratto: Tempo determinato – 6 mesi dal 1 luglio 2026
- Orario: 38 ore settimanali

**Calcolo mensile**

- Ore lavorative annuali: 1976
- Costo orario: € 27,00

**Costo aziendale mensile stimato**

- € 4.446,00

**Costo stimato annualità 2026**

- € 26.676,00

**Annualità 2027: FULL TIME 38 ORE (100%)****Dati contrattuali**

- Livello: D2
- Contratto: Tempo determinato – 12 mesi
- Orario: 38 ore settimanali

**Calcolo mensile**

- Ore lavorative annuali: 1976
- Costo orario: € 27,00

**Costo aziendale mensile stimato**

- € 4.446,00

**Costo stimato annualità 2027**

- € 53.352,00

**Costo stimato per la durata dell'appalto (16 mesi)**

- € 80.028,00

Q.tà	Qualifica e categoria	Impegno	Costo
1	Ingegnere ambientale	Min. 38 ore/settimana per 6 mesi – annualità 2026	26.676,00 €
		Min. 38 ore/settimana per 12 mesi – annualità 2027	53.352,00 €
<b>Totale</b>			<b>80.028,00 €</b>

**Ipotesi 2 con OPZIONE A1**

COOP. SOC.	D2 – 2026 – 6 MESI	D2 – 2027 – 12 MESI
H/W	38	38
ore lavorative/anno	1976	1976
€/H	€ 27,00000	€ 27,00000
%	100	100
€/MESE lordo	€ 4.446,00	€ 4.446,00
€/anno lordo	€ 26.676,00	€ 53.352,00
<b>Totale €/16mesi</b>	<b>€ 80.028,00</b>	



# COMUNE DI SESTU

( Città Metropolitana di Cagliari )

*Settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici*

Codice Fiscale: 80004890929

Indirizzo: via Scipione, 1 - 09028 Sestu (CA)

Partita Iva: 01098920927

PEC

[protocollo.sestu@pec.it](mailto:protocollo.sestu@pec.it)

Responsabile del Settore

Ing. Giuseppe Pinna tel. 070/2360295 - email [giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it](mailto:giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it)

Edilizia Pubblica e Infrastrutture

[lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it](mailto:lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it)

Arch. Melania Musiu tel. 070/2360244 – Ing. Vittorio Manunza tel. 070/2360481 - rag. Annalisa Pilu tel. 070/2360249

Strade e Servizi Tecnologici

[servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it)

Ing. Maria Laura Pedditi tel. 070/2360225 – Ing. Nicola Manunza tel. 070/2360286 - sig.ra Lavinia Piseddu tel. 070/2360230

Ambiente

[servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it)

Ing. Alessia Meloni tel. 070/2360255 - Geom. Vincenzo La Ferla tel. 070/2360236

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO.**

**Progetto per la prosecuzione degli interventi nelle annualità 2026 e 2027 previsti nel comune di Sestu.**

## Quadro Economico

### QUADRO ECONOMICO DEL SERVIZIO

<b>Importo dell'affidamento non soggetti a ribasso di gara</b>	
A) Oneri retributivi	52.650,00 €
<b>Importo dell'affidamento soggetti a ribasso di gara</b>	
B) Spese di coordinamento (comprendenti costi per la formazione)	1.844,24 €
<b>Importo complessivo dell'affidamento (A+B)</b>	<b>54.494,24 €</b>
<b>Oneri a disposizione dell'Amministrazione</b>	
C) IVA sull'importo complessivo dell'affidamento	11.988,73 €
D) ANAC	35,00 €
<b>Importo complessivo delle spese generali a disposizione del Comune (C+D)</b>	<b>12.023,73 €</b>
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL PROGETTO</b>	<b>66.517,97 €</b>



**COMUNE DI SESTU**  
( Città Metropolitana di Cagliari )

*Settore Edilizia Pubblica, Infrastrutture, Strade, Ambiente e Servizi Tecnologici*

Codice Fiscale: 80004890929

Indirizzo: via Scipione, 1 - 09028 Sestu (CA)

Partita Iva: 01098920927

PEC

[protocollo.sestu@pec.it](mailto:protocollo.sestu@pec.it)

Responsabile del Settore

Ing. Giuseppe Pinna tel. 070/2360295 - email [giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it](mailto:giuseppe.pinna@comune.sestu.ca.it)

Edilizia Pubblica e Infrastrutture

[lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it](mailto:lavori.pubblici@comune.sestu.ca.it)

Arch. Melania Musiu tel. 070/2360244 – Ing. Vittorio Manunza tel. 070/2360481 - rag. Annalisa Pilu tel. 070/2360249

Strade e Servizi Tecnologici

[servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.tecnologici@comune.sestu.ca.it)

Ing. Maria Laura Pedditi tel. 070/2360225 – Ing. Nicola Manunza tel. 070/2360286 - sig.ra Lavinia Piseddu tel. 070/2360230

Ambiente

[servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it](mailto:servizi.ambientali@comune.sestu.ca.it)

Ing. Alessia Meloni tel. 070/2360255 - Geom. Vincenzo La Ferla tel. 070/2360236

**PIANO DEGLI INTERVENTI IN FAVORE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI EX SARDINIA GREEN ISLAND, KELLER, VESUVIUS, OTTANA POLIMERI E OTTANA ENERGIA, S&B OLMEDO, SITTEL E UNILEVER, DESTINATARI DI PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO.**

**Progetto per la prosecuzione degli interventi nelle annualità 2026 e 2027 previsti nel comune di Sestu.**

**Importo stimato dell'appalto**

Sulla base delle risorse finanziate dalla R.A.S. in favore del comune di Sestu, giusta Determinazione n. 934, prot. n. 15786, del 24.11.2025 della R.A.S. – Direzione Generale della Protezione Civile - Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze, il quadro economico del servizio che si intende avviare è il seguente:

**QUADRO ECONOMICO DEL SERVIZIO**

**Importo dell'affidamento non soggetti a ribasso di gara**

A) Oneri retributivi 52.650,00 €

**Importo dell'affidamento soggetti a ribasso di gara**

B) Spese di coordinamento (comprendenti costi per la formazione) 1.844,24 €

**Importo complessivo dell'affidamento (A+B)**

**54.494,24 €**

**Oneri a disposizione dell'Amministrazione**

C) IVA sull'importo complessivo dell'affidamento 11.988,73 €

D) ANAC 35,00 €

**Importo complessivo delle spese generali a disposizione del Comune (C+D)**

**12.023,73 €**

**IMPORTO COMPLESSIVO DEL PROGETTO**

**66.517,97 €**

Poiché non si esclude che nel corso del servizio vi possa essere un incremento di tale risorse in favore del piano occupazionale avviato, si riporta a seguire lo schema di calcolo dell'importo stimato dell'appalto comprensivo delle seguenti opzioni:

**- OPZIONE A1:**

Tale opzione prevede:

- l'estensione dell'orario settimanale di lavoro fino ad un massimo di 38 ore nel 2026 rispetto alle 25 ore previste da capitolato;
- l'estensione dell'orario settimanale di lavoro fino ad un massimo di 38 ore nel 2027 rispetto alle 30 ore previste da capitolato;
- l'estensione della durata del contratto sino alla completa copertura del 2027 (massimo ulteriori due mesi rispetto ai 10 mesi previsti nel capitolato);

L'importo massimo stimato con l'attivazione dell'opzione 1 è pari a **27.378,00 €**.

**- OPZIONE B1:**

Tale opzione prevede l'incremento proporzionale delle spese di coordinamento fino a raggiungere un importo massimo pari a **2.803,24 €**.

**Importo dell'affidamento non soggetti a ribasso di gara**

A) Oneri retributivi	52.650,00 €
+ A1 – <b>Opzione A1:</b> massimo incremento ore sino a 38 ore/settimana (2026 e 2027) più estensione massima durata appalto (massimo ulteriori due mesi a copertura di tutto il 2027) [importo massimo]	27.378,00 €
<b>A + A1:</b> Oneri retributivi comprensivi dell'opzione A1	<b>80.028,00 €</b>

**Importo dell'affidamento soggetti a ribasso di gara**

B) Spese di coordinamento (comprendenti costi per la formazione)	1.844,24 €
+ B1 – <b>Opzione B1:</b> incremento proporzionale spese di coordinamento [importo massimo]	959,00 €
<b>B + B1:</b> Oneri retributivi comprensivi dell'opzione B1	<b>2.803,24 €</b>

**Importo complessivo dell'affidamento comprensivo di opzioni (A+B) + (A1+B1)** **82.831,24 €**

**Oneri a disposizione dell'Amministrazione**

C) IVA sull'importo complessivo dell'affidamento	18.222,87 €
D) ANAC	35,00 €

**Importo complessivo delle spese generali a disposizione del Comune (C+D)** **18.257,87 €**

**IMPORTO STIMATO DELL'APPALTO** **101.089,11 €**