



Comune di Sestu

Città Metropolitana di Cagliari
Settore Politiche Sociali

AVVISO

PIANI PERSONALIZZATI LEGGE 162/98 E PROGRAMMA RITORNARE A CASA PLUS 2025. CHIARIMENTI IN MERITO ALLA GESTIONE DEL TFR (TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO)

Si informano i beneficiari dei piani L. 162/98 e dei progetti Ritornare a Casa Plus che, a seguito delle recenti note dell'ispettorato del lavoro, la Regione Autonoma della Sardegna, ha fornito chiarimenti in merito alla gestione del trattamento di fine rapporto (TFR) per i lavoratori domestici impiegati nei progetti di assistenza e di sostegno.

Ai sensi delle disposizioni di cui sopra, il **Trattamento di Fine Rapporto (TFR)** per i lavoratori assunti nei progetti di assistenza non può essere anticipato ogni mese perché risulterebbe essere una mera integrazione retributiva con conseguenti ricadute dal punto di vista fiscale e contributivo.

Secondo l'art. 41 del vigente CCNL del lavoro domestico, i datori di lavoro possono anticipare il TFR solo una volta all'anno, solo se lo richiede il lavoratore, a richiesta del lavoratore e per non più di una volta all'anno, nella misura massima del 70% di quanto maturato.

Pertanto la quota del TFR, nella misura massima del 70% di quanto maturato, anticipata dal datore di lavoro a richiesta del lavoratore, potrà essere correttamente rendicontata e rimborsata a valere sull'importo del finanziamento annualmente riconosciuto.

Sostanzialmente, ciò significa che il Comune potrà rimborsare al beneficiario la quota del TFR solo a fine anno solare e nella misura massima del 70% della quota annualmente maturata. La restante quota del 30% resterà a carico del datore di lavoro, il quale dovrà corrisponderla al lavoratore solo a fine rapporto contrattuale.

A decorrere dal mese di Settembre 2025, non potranno essere accolte buste paga e/o ricevute con indicazione del TFR o contenenti differenti indicazioni rispetto a quanto comunicato nella presente nota, in quanto non valide al fine della liquidazione del rimborso.

Per coloro che abbiano già usufruito del rimborso del TFR nei mesi precedenti, sarà necessario provvedere a un conguaglio, nel rispetto del limite massimo del 70% del TFR maturato, indicando la quota correttamente in un'unica mensilità.

Si invitano tutti gli interessati a rivolgersi al proprio consulente per adeguare il contratto e le buste paga e/o ricevute del dipendente assunto.

Per ogni eventuale chiarimento si prega di contattare i seguenti recapiti telefonici:

Per i Piani Personalizzati - Legge 162/98:

- Dott.ssa Alessia Serreli 070/2360496 – alessia.serreli@comune.sestu.ca.it
- Dott.ssa Francesca Madeddu 070/2360480 – francesca.madeddu@comune.sestu.ca.it

Per i Progetti Ritornare a Casa Plus

Dott.ssa Sara Corronca - 070/4639573 – Dott.ssa Francesca Madeddu 070/2360480

La Responsabile del Settore
Dott.ssa Maria Antonietta Cannas
(firmato digitalmente)