



# COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1 - 09028

## SETTORE 3

**PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITA' PRODUTTIVE, COMMERCIO E AGRICOLTURA**

UFFICIO PERSONALE

Sede, 4/10/2024

Al Personale dipendente

Alle RSU

Alle OO.SS.

OGGETTO: avvio procedimento per il riconoscimento dei differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 (ex progressioni economiche) – annualità 2024.

Facendo seguito all'avvenuta definizione del ciclo delle performance relativo all'anno 2023 e a quanto disposto dall'articolo 8 dell'[accordo annuale](#) sull'utilizzo delle risorse decentrate riferibili all'anno 2024 stipulato in data 16/04/2024 (nel prosieguo "Accordo"), si comunica l'avvio del procedimento finalizzato al riconoscimento al personale dipendente dei differenziali in oggetto con decorrenza 1/01/2024, tenuto conto delle disposizioni contenute nel [Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023/2025 stipulato in data 29/11/2023](#) (nel prosieguo "CCDI"), nei limiti dei contingenti individuati per ciascuna area dall'accordo medesimo, ovvero:

- a) area degli operatori (ex categoria "A"):  
personale in possesso dei requisiti: 4 unità  
differenziali economici da attribuire: n.2
- b) area degli operatori esperti (ex categoria "B")  
personale in possesso dei requisiti: 7 unità  
differenziali economici da attribuire: n.3 (salvo applicazione resti)  
resti: 0,5
- c) area degli istruttori (ex categoria "C"):  
personale in possesso dei requisiti: 25 unità  
differenziali economici da attribuire: n.12 (salvo applicazione resti)  
resti: 0,5
- d) area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria "D"):  
personale in possesso dei requisiti: 14 unità (di cui n.6 incaricati della direzione di settore)  
differenziali economici da attribuire: n.7  
di cui: n.4 per il personale non incaricato della direzione di settore;  
di cui: n.3 per il personale incaricato della direzione di settore.

La partecipazione alla procedura è riservata al personale dipendente in possesso dei requisiti definiti dall'articolo 11 del CCDI 2023/2025, ovvero:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione comunale;
- b) non aver beneficiato, nei tre anni antecedenti la data di decorrenza delle previste progressioni economiche, di alcuna progressione economica in relazione al rapporto contrattuale in essere; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, nel senso che occorre aver maturato 36 mesi senza progressione;
- c) non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio antecedente la data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla procedura; laddove, alla medesima data, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Come previsto dallo stipulato Accordo, ai fini dell'assegnazione delle progressioni economiche, riconoscibili in via previsionale a 25 dipendenti, sono state stanziare risorse su base annua per complessivi euro 24.000,00, salvo incremento delle stesse laddove i differenziali debbano essere riconosciuti ai soggetti ricadenti nelle ipotesi di cui all'articolo 102 del CCNL del 16/11/2022; nell'ipotesi in cui in sede applicativa dovesse emergere un maggior numero di soggetti in possesso dei previsti requisiti all'interno di una o più aree, il finanziamento sarà oggetto di incremento sino al riconoscimento del 50% delle progressioni in ogni area con arrotondamento all'unità inferiore;

ai fini del riconoscimento della 25<sup>a</sup> progressione sono utilizzati i resti dello 0,5 generati in ciascuna delle aree degli operatori esperti e degli istruttori; in particolare la progressione sarà assegnata al dipendente appartenente ad una delle predette aree che abbia conseguito il punteggio finale più alto nella relativa graduatoria.

Il procedimento è disciplinato dagli articoli 9 e seguenti del CCDI 2023/2025 e prevede, tra l'altro, la presentazione da parte di ciascun dipendente avente titolo, di specifica dichiarazione per l'attestazione del possesso dei titoli e dei requisiti valutabili ai fini dell'assegnazione del punteggio finale, come definiti dall'articolo 12 del [CCDI 2023/2025](#) al quale si rinvia;

a tal fine, per razionalizzare la procedura, è stato predisposto un form all'interno del [portale Servizi](#) del sito web dell'Amministrazione, raggiungibile all'indirizzo <https://comune.sestu.ca.it/servizio/differenziali-stipendiali-2024/>, attraverso il quale, previa autenticazione con SPID (sistema pubblico di identità digitale), è possibile inoltrare le previste dichiarazioni; per il personale non in possesso di SPID è possibile accedere anche autenticandosi in modalità semplificata; in quest'ultima ipotesi il sistema però non conserva in un archivio personale le proprie dichiarazioni e non consente conseguentemente alcuna modificazione alle stesse prima dell'inoltro definitivo; è pertanto raccomandato l'utilizzo di SPID; in caso di oggettive e comprovate difficoltà tecniche l'Ufficio Personale è a disposizione per il supporto alla compilazione della dichiarazione.

**Le dichiarazioni dovranno essere prodotte entro e non oltre il 21 Ottobre 2024;** oltre il termine non verranno accettate ulteriori dichiarazioni in merito al possesso dei titoli.

Al termine dell'istruttoria l'Ufficio provvederà all'elaborazione delle graduatorie secondo i parametri previsti dal CCDI 2023/2025 e all'attribuzione dei consequenziali differenziali stipendiali con decorrenza 1/01/2024.

Il presente avviso è inoltrato via email a tutto il personale dipendente dotato di casella di posta elettronica istituzionale, affisso nella bacheca aziendale e trasmesso alle RSU e alle OOSS per la massima diffusione tra i dipendenti.

Il Responsabile del Settore 3  
dott. Filippo Farris