



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 1 del 10.01.2022

COPIA

Oggetto: Nullaosta alla mobilità volontaria esterna per il dipendente matricola n.137, istruttore amministrativo contabile, categoria "C".

L'anno duemilaventidue il giorno dieci del mese di gennaio, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 09:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ANNIS ILARIA	ASSESSORE	P
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n.43234 del 16/12/2021 il dipendente a tempo pieno ed indeterminato matricola n.137, istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica "C", assegnato all'Ufficio Servizi finanziari, ha richiesto il rilascio del nullaosta teso al proprio trasferimento presso la Regione Autonoma della Sardegna, in qualità di idoneo in esito a specifica procedura di mobilità indetta da quest'ultima;

preso atto della nota della Direzione generale del personale e riforma della Regione Autonoma della Sardegna acquisita al protocollo n.42620 del 14/12/2021 con la quale la stessa ha chiesto l'attivazione delle procedure finalizzate all'acquisizione, entro il mese di febbraio 2022, del contratto individuale di lavoro facente capo al predetto dipendente matricola n.137, ai sensi dell'articolo 38 bis della Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31;

visto l'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 a norma del quale, tra l'altro:

- le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi ed in particolare l'articolo 57-bis disciplinante il rilascio al personale dipendente del nullaosta alla mobilità esterna o al comando presso altri enti, a norma del quale, tra l'altro:

- le richieste di nullaosta alla mobilità o al comando presso altri enti, a pena di inammissibilità, devono in ogni caso riferirsi a specifici bandi e/o opportunità attivi presso enti terzi;
- alle condizioni ed entro i limiti stabiliti dal Regolamento, il nullaosta alla mobilità o al comando presso altri enti è rilasciato dalla Giunta comunale;
- nelle ipotesi in cui il nullaosta sia richiesto da un dipendente non titolare di posizione organizzativa il nullaosta è rilasciato previo parere favorevole del Responsabile di Settore a cui il dipendente richiedente risulta attribuito;
- a fronte di un parere non favorevole del Responsabile di Settore competente, la Giunta può comunque rilasciare il richiesto nullaosta alla mobilità o al comando presso enti terzi, nei seguenti casi:

- quando nell'Ente di possibile destinazione del dipendente trovi applicazione, anche parzialmente, un contratto collettivo nazionale di lavoro differente da quello in vigore presso il Comune di Sestu, con miglioramento delle proprie condizioni contrattuali;
 - quando nell'Ente di possibile destinazione sia offerto al dipendente un incarico di responsabilità non già ricoperto dal dipendente all'interno del Comune di Sestu;
- al fine di evitare riduzioni consistenti, simultanee e incontrollate della dotazione organica dell'Ente, pur in presenza del parere favorevole dei rispettivi Responsabili di settore, la Giunta non concederà per ciascun anno nullaosta oltre il 15% della dotazione organica di ciascun profilo professionale, con arrotondamento all'unità inferiore o, nelle ipotesi in cui si determinino frazioni inferiori a uno, con arrotondamento all'unità;
 - nel caso in cui le domande presentate siano tali da comportare il potenziale superamento del contingente annuo, ai fini della determinazione dei nullaosta da concedere, comunque entro il predetto limite, l'Amministrazione terrà conto delle posizioni ricoperte dai singoli dipendenti, degli obiettivi istituzionali, dei carichi di lavoro, della possibilità di sostituire il dipendente con risorse interne e non, anche mediante l'eventuale confronto con i responsabili aventi rilasciato il parere favorevole e con il supporto del Segretario generale.
 - a fronte di un parere favorevole alla mobilità esterna rilasciato dal Responsabile di Settore competente l'Amministrazione potrà non rilasciare ugualmente il nullaosta laddove dal parere emerga che lo stesso sia stato rilasciato in senso favorevole non a fronte dell'esubero o della eccedenza della figura professionale coinvolta, ma per il perseguimento degli interessi del dipendente (crescita professionale, avvicinamento al luogo di residenza, ecc.), e l'Ente non sia nelle condizioni di poter garantire la sostituzione della medesima risorsa in tempi certi e ragionevoli o comunque tali da non pregiudicare il regolare funzionamento dei servizi facenti capo al relativo Ufficio;
 - il nullaosta alla mobilità o al comando presso altri enti non può essere mai rilasciato se il dipendente è stato assunto presso il Comune di Sestu da meno di 5 anni;
 - il nullaosta alla mobilità o al comando presso altri enti non può essere mai rilasciato se il dipendente sia stato acquisito presso il Comune di Sestu tramite l'istituto della mobilità da meno di 3 anni;
 - fermi restando i suddetti limiti temporali, il nullaosta alla mobilità in uscita è sempre concesso al ricorrere delle seguenti ipotesi:
 - quando il dipendente risieda da più di sei mesi in un Comune distante almeno 50 km dal Comune di Sestu e l'Ente di nuova destinazione determini una riduzione della distanza dal luogo di residenza di almeno il 50%;
 - quanto l'Ente di nuova destinazione indicato dal dipendente consenta all'Ente di provenienza una riduzione di almeno 30 km della distanza tra il Comune di Sestu e il luogo di residenza di parenti e affini entro il secondo grado che necessitino di assistenza in qualità di soggetti riconosciuti portatori di handicap in condizione di gravità ai sensi della normativa vigente;
 - quando si tratti di tutelare il dipendente da situazioni ambientali nel luogo di lavoro tali da rendere particolarmente onerosa la permanenza dello stesso presso il Comune di Sestu; dette situazioni devono derivare da condotte subite

dal dipendente acclamate in provvedimenti dell'autorità giudiziaria o in sede disciplinare;

acquisito dal Responsabile dei Servizi finanziari e tributi a cui il dipendente matricola 137 risulta assegnato il parere preventivo al rilascio del richiesto nullaosta, il quale risulta favorevole condizionatamente alla sostituzione dello stesso dipendente con analoga figura professionale;

considerato che la richiesta di nullaosta in oggetto si colloca entro il limite del contingente annuo previsto dall'articolo 57-bis, comma 4 del Regolamento;

ritenuto per quanto sopra di poter rilasciare il richiesto nullaosta alla mobilità esterna;

acquisito, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267 del 18 Agosto 2000, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce, in quanto la presente non comporta aumento di spesa o diminuzione di entrata;

DELIBERA

per le esposte ragioni:

1. di concedere al dipendente di ruolo dell'Amministrazione comunale matricola n.137, istruttore amministrativo contabile, categoria "C", le cui complete generalità sono indicate nel prospetto allegato di cui si dispone la non pubblicazione per la riservatezza dei dati ivi contenuti, il nullaosta al proprio trasferimento presso la Regione Autonoma della Sardegna mediante mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 e dell'articolo 38-bis della Legge Regionale 13 novembre 1998 n. 31;
2. di disporre che il giorno di effettivo trasferimento del dipendente in parola venga concordato tra i competenti Uffici Personale, comunque in data non antecedente il 1° Febbraio 2022;
3. di demandare all'Ufficio Personale del Comune l'adozione degli atti ed adempimenti consequenziali alla presente;
4. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n.267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 09/01/2022

IL RESPONSABILE
F.TO FILIPPO FARRIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MARIA PAOLA SECCI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARCO MARCELLO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10/01/2022 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **13/01/2022** al **28/01/2022** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 13/01/2022, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 28/01/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO MARCO MARCELLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 14.01.2022

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE