



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 88 del 25.05.2023

ORIGINALE

Oggetto: Atto di indirizzo per l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023

L'anno duemilaventitre il giorno venticinque del mese di maggio, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 18:10, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	A
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
SERRAU MARIO ALBERTO	ASSESSORE	A
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 38/56 del 21.12.2022 che ha definito un nuovo piano d'intervento attraverso l'attivazione di appositi cantieri occupazionali in favore dei lavoratori destinatari di procedura di licenziamento collettivo ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri, Ottana Energia e S&B Olmedo, ai quali si sono successivamente aggiunti quelli ex Sittel e Unilever, per un totale di 595 unità già oggetto degli interventi previsti dal comma 38, art. 6, della Legge Regionale n. 48/2018, integralmente sostituito con la Legge Regionale n. 9/2019 art. 1, poi modificato e integrato dall'art 8, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 22/2020 e da ultimo dall'art. 4, comma 1 lett. a) della Legge Regionale n. 30/2020;
- la Determinazione del Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione di ASPAL n. 507 del 21.02.2023, rettificata con Determinazione n. 618 del 28.02.2023, che ha approvato l'elenco riportante gli esiti dell'istruttoria rilevando 118 domande ammesse;
- la Deliberazione n. 13/51 del 06.04.2023, avente ad oggetto: Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. L.R. n. 48/2018, L.R. n. 9/2019, L.R. n. 22/2020 e L.R. n. 30/2020. Deliberazione della Giunta regionale 38/56 del 21.12.2022. Modalità attuative; con la quale la Direzione della Protezione Civile è stata incaricata di avviare lo studio per l'attuazione, ai sensi delle medesime disposizioni e provvedimenti regionali, degli interventi previsti e necessari;
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell'Ente al n. 16421 del 26.04.2023, avente ad oggetto: *“Nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Modalità attuativa”* e con la quale veniva precisato che:
 - l'Ente è invitato a proporre una: *“ipotesi di utilizzo dei predetti lavoratori con assunzione diretta presso il Comune di residenza o limitrofo, o, qualora lo si ritenga più funzionale anche tramite l'Unione dei comuni o se del caso dell'area vasta delle Città metropolitane afferenti ai comuni di che trattasi. Ciò potrà consentire un impiego dei lavoratori anche in ambito sovracomunale, in coerenza con gli istituendi Ambiti territoriali di protezione civile. Si precisa sin d'ora, che la Corte dei Conti con Deliberazione n. 31/2018/PAR, ha affermato che “riguardo alla computabilità della spesa sostenuta per i cantieri di lavoro nell'ambito dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, il limite di spesa non trova applicazione nell'ipotesi di finanziamenti specifici aggiuntivi (quindi, anche regionali) o di risorse assegnate dall'Unione europea”. Pertanto, l'assunzione dei lavoratori de quo, non incide sulla capacità del fabbisogno assunzionale dell'amministrazione locale”;*
 - *“Ogni cantiere dovrà avere una durata pari a otto mesi e dovrà prevedere l'impiego delle unità lavorative per almeno 30 ore settimanali. Si precisa che il contributo minimo stanziato pari a Euro 22.500,00 deve intendersi comprensivo di tutti gli oneri necessari per l'attivazione del cantiere (spese generali riconosciute all'ente attuatore, spese di coordinamento riconosciute alla cooperativa, elementi di costo afferenti la retribuzione lorda, acquisto materiali e utilizzo at-*

trezzature e mezzi e IVA). Tale importo, inoltre, è da considerarsi quale mero parametro utile per il riparto dello stanziamento a regionale, e non è vincolante per la contrattualizzazione della unità lavorativa da assumere, fatta salva la regolare applicazione del CCNL di riferimento e l'utilizzo per almeno 30 ore settimanali”;

- *“Gli enti coinvolti potranno procedere all’attuazione diretta dei cantieri, ovvero esternalizzata attraverso il ricorso all’affidamento a cooperative sociali di tipo B, previa procedura di evidenza pubblica. Nel novero dei soggetti ai quali potrà essere affidata l’attuazione rientrano anche le cooperative del settore agricolo e forestale nel caso di cantieri aventi particolari caratteristiche in materia ambientale e prevenzione del dissesto idrogeologico, nel rispetto delle vigenti normative in materia di appalti pubblici”;*
- *“I contributi stanziati saranno erogati agli enti proponenti nella misura del 75% quale anticipazione dell’intera somma mentre la restante parte sarà erogata a saldo a rendicontazione dell’intervento”;*
- gli allegati alla precedente nota, recanti l’elenco dei Comuni di residenza con indicazione del numero dei lavoratori, degli importi massimi assegnabili e delle competenze professionali in possesso dei lavoratori, suddivise per comune di residenza, dai quali risulta che la qualifica professionale associata al Comune di Sestu è quella di un tecnico con Diploma universitario in ingegneria ambiente e risorse;
- la nota RAS pervenuta al protocollo dell’Ente al n. 18640 del 12.05.2023, avente ad oggetto: nuovi interventi in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023. Integrazione beneficiari con la quale viene fissata al 26 Maggio 2023 la scadenza per la presentazione della scheda con ipotesi di utilizzo dei lavoratori con assunzione diretta presso il Comune di residenza;

Dato atto che

- l’obiettivo del Piano definito con la Deliberazione GR n. 38/56 del 21.12.2022 è quello di favorire l’occupazione dei lavoratori destinatari di procedure di licenziamento collettivo, rafforzando al contempo i processi territoriali di sviluppo e salvaguardia dei beni comuni attraverso la tutela del patrimonio;
- al fine di favorire l’incremento occupazionale e il reinserimento sociale dei propri cittadini, è intenzione dell’amministrazione comunale aderire al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo, ai sensi delle LLRR 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2021 e delle DGR 38/56 del 21.12.2022 e 13/51 del 06.04.2023;

Sentiti il Segretario Generale, la Sindaca e gli Assessori competenti, che hanno individuato il Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell’adesione al Piano di intervento;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”.

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica che si riporta in calce;

Dato atto che la presente deliberazione, non comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, non è soggetta al preventivo parere di regolarità contabile.

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Con voti unanimi,

DELIBERA

- Di dare atto che al fine di favorire l'incremento occupazionale e il reinserimento sociale dei propri cittadini, è intenzione dell'amministrazione comunale aderire al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo, ai sensi delle LLRR 48/2018, 9/2019, 22/2020, 30/2021 e delle DGR 38/56 del 21.12.2022 e 13/51 del 06.04.2023;
- Di individuare il Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici quale soggetto incaricato di intraprendere tutte le azioni necessarie ai fini dell'adesione al Piano di intervento;
- Di dare mandato al Responsabile del Settore Edilizia pubblica, infrastrutture, strade, ambiente e servizi tecnologici dell'attuazione degli atti necessari e successivi alla presente deliberazione.
- Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.



COMUNE DI SESTU

Oggetto proposta di delibera:

Atto di indirizzo per l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 25.05.2023

IL RESPONSABILE

Giuseppe PINNA



COMUNE DI SESTU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 88 del 25/05/2023

OGGETTO:

Atto di indirizzo per l'adesione al Piano di intervento in favore dei lavoratori e delle lavoratrici ex Sardinia Green Island, Keller, Vesuvius, Ottana Polimeri e Ottana Energia, S&B Olmedo, Sittel e Unilever, destinatari di procedura di licenziamento collettivo. LR 48/2018, 9/2019, 22/2020 e 30/2021. DGR 38/56 del 21.12.2022 e DGR 13/51 del 06.04.2023

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
SECCI MARIA PAOLA**

**FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
MARCELLO MARCO**