



COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 44 del 09.03.2023

ORIGINALE

Oggetto: Direttive alla delegazione trattante di parte sindacale per l'avvio del confronto finalizzato alla definizione dei profili professionali in sede di avvio del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16/11/2022.

L'anno duemilaventitre il giorno nove del mese di marzo, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ANNIS ILARIA	ASSESSORE	A
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	A
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 4 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta la Vicesegretaria Comunale LICHERI SANDRA.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 (nel prosieguo "CCNL"), il quale, tra le novità di maggior rilievo, ha disposto una revisione complessiva del sistema di classificazione del personale del Comparto, ivi delineato al Titolo III, dagli articoli 11 e seguenti, prevedente una distribuzione dei profili professionali in quattro nuove aree, sostanzialmente corrispondenti alle previgenti categorie, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze;

visto l'articolo 6-ter del decreto legislativo n.165/2001 a norma del quale "con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti";

dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 12, comma 6, del CCNL 16/11/2022 gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie indicate nell'allegato "A" del medesimo contratto;
- ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera c) del medesimo CCNL è oggetto di confronto sindacale l'individuazione dei profili professionali;

considerato che il nuovo sistema di classificazione delineato dal CCNL entrerà in vigore il prossimo 1/04/2023, per specifica previsione dell'articolo 13, comma 1;

preso atto dell'attuale sistema di classificazione, dei profili professionali in uso presso l'Ente, delle relative declaratorie e dei requisiti per l'accesso allegati al Regolamento per l'accesso all'impiego da ultimo aggiornato con delibera di Giunta n.210 del 15/12/2022;

viste le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 22/07/2022 ai sensi del citato articolo 6-ter del decreto legislativo n.165/2001, nelle quali, tra l'altro, sono esposti alcuni modelli per un efficace declinazione dei profili professionali, tra i quali quello dei "profili di competenza" in cui per ciascun "mestiere", sono descritte le conoscenze e le capacità tecniche e comportamentali richieste per il suo esercizio;

ritenuto di dover procedere, previo esperimento del previsto confronto sindacale, alla revisione dei profili professionali utilizzati dall'Ente, in concomitanza con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione contrattuale ed in coerenza con il nuovo modello della definizione dei fabbisogni di personale delineato dal riformato articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001, razionalizzando quelli esistenti ed eventualmente prevedendone di nuovi, al fine di meglio rispondere alle intervenute e future esigenze, aderendo all'approccio per "competenze" esplicitato nelle predette linee guida, ovvero declinando le conoscenze e le capacità tecniche e comportamentali

richieste per l'esercizio delle mansioni ascrivibili a ciascun profilo;

visto l'articolo 40 del decreto legislativo 30 n.165/2001 il quale dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che visto l'articolo 7, commi 1 e 3, del CCNL in materia di contrattazione collettiva integrativa;

richiamata la propria deliberazione n.204 del 13/12/2022 con la quale è stata formalizzata la delegazione trattante di parte pubblica a norma dell'articolo 7 del CCNL;

ritenuto di dover dare mandato a quest'ultima di esperire il previsto confronto sindacale ai fini della revisione dei profili professionali caratterizzanti l'organigramma comunale, fornendo alla stessa specifiche direttive in merito;

acquisito, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce, in quanto la presente non determina maggiori spese o diminuzioni di entrata per l'Ente;

DELIBERA

per le causali sopra espresse:

1. di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione n.204 del 13/12/2022, di esperire il previsto confronto sindacale in materia di individuazione e revisione dei profili professionali in uso presso l'Ente;
2. di impartire alla predetta delegazione trattante le seguenti direttive ai fini della definizione del confronto in oggetto:
 - a) dovranno prendersi a riferimento i profili professionali attualmente impiegati dall'Ente, come definiti nel Regolamento per l'accesso agli impieghi;
 - b) dovrà valutarsi una razionalizzazione dei medesimi, tenuto conto del nuovo sistema di classificazione professionale contrattualmente previsto, anche con riferimento ai profili normati ma di fatto non utilizzati, nonché anche attraverso l'eliminazione dei profili caratterizzati da mansioni ridondanti e/o ampiamente sovrapponibili tra loro;
 - c) dovrà perseguirsi, se necessario, la specializzazione di alcuni profili contraddistinti dall'esecuzione di mansioni per le quali siano richieste particolari abilitazioni o requisiti di accesso;
3. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n.267/2000.



COMUNE DI SESTU

Oggetto proposta di delibera:

Direttive alla delegazione trattante di parte sindacale per l'avvio del confronto finalizzato alla definizione dei profili professionali in sede di avvio del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16/11/2022.

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 08.03.2023

IL RESPONSABILE

Filippo FARRIS



COMUNE DI SESTU

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 44 del 09/03/2023

OGGETTO:

Direttive alla delegazione trattante di parte sindacale per l'avvio del confronto finalizzato alla definizione dei profili professionali in sede di avvio del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL 16/11/2022.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO
IL SINDACO
SECCI MARIA PAOLA**

**FIRMATO
IL VICESEGRETARIA COMUNALE
LICHERI SANDRA**