



# COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 226 del 14.12.2023

ORIGINALE

**Oggetto: Aggiornamento del PIAO 2023/2025 - sezione programmazione del fabbisogno del personale dipendente.**

L'anno duemilaventitre il giorno quattordici del mese di dicembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	A
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	A
PETRONIO LAURA	ASSESSORE	P
SERRAU MARIO ALBERTO	ASSESSORE	P
TACCORI MATTEO	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5    Totale assenti n. 2

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO.

Assume la presidenza BULLITA MASSIMILIANO in qualità di Vicesindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamati:

- l'articolo 89, comma 5, del decreto legislativo n.267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali" - TUEL, ai sensi del quale gli enti locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- l'articolo 91, comma 1, del TUEL ai sensi del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001, a norma del quale:
  - le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
  - allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter; qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33; nell'ambito del suddetto piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità' e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2; il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
  - in sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione; resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
  - le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti non possono assumere nuovo personale;
- l'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo n.165/2001, recante "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale", da ultimo modificato dal de-

creto legge n.36 del 30 Aprile 2022, a norma del quale, tra l'altro, con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacita' del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonche' alla gestione dei relativi finanziamenti;

dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 22 del decreto legislativo n.75/2017 le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n.165/2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto legge n.36/2022 in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dallo stesso decreto, le linee di indirizzo sono emanate entro il 30 giugno 2022;

visto il decreto interministeriale del 08/05/2018 concernente "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27/07/2018, prevedente tra l'altro, che:

- il piano triennale del fabbisogno (PTFP) deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa; si configura come un atto di programmazione che deve esser adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001;
- il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativa, organizzativo o funzionale; l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;
- il PTFP deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, che a loro volta sono articolati, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in "obiettivi generali";
- ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- il processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di pro-

dotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, è preceduto da un'analisi degli input della produzione, fondata su metodologie di standardizzazione dei bisogni, quantitativi e qualitativi, valutando opportunamente le professionalità presenti e quelle mancanti e contemplando, all'occorrenza, ipotesi di conversione professionale;

- l'amministrazione potrà definire una tabella dei fabbisogni articolata su:
  - quali processi, funzioni o attività necessitano di personale (es: Risorse Umane, Sistemi informativi, Processi core dell'amministrazione, Sedi territoriali);
  - quali professioni servono, ricorrendo ad una tassonomia standard semplificata;
- il PTFP deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinguendo, per ogni anno, le risorse quantificate:
  - sulla base della spesa per il personale in servizio a tempo indeterminato;
  - sulla base dei possibili costi futuri da sostenere per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni (in uscita) per valutare gli effetti in caso di rientro;
  - con riferimento alle diverse tipologie di lavoro flessibile;
  - con riferimento ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'articolo 14, comma 7, del d.l. n.95/2012;
  - in ragione delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto, ove previsti, degli ulteriori limiti connessi a tale facoltà con particolare riferimento ad eventuali tetti di spesa del personale;
  - necessarie per l'assunzione delle categorie protette, pur considerando che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni;
- il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti; resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti e sopra richiamati, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;
- in sede di stesura del PTFP le amministrazioni pubbliche possono individuare, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n.165/2001, eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.
- gli enti territoriali opereranno nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

atteso che a norma dell'articolo 16, comma 1, lettera a)-bis del citato decreto legislativo n.165/2001 i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;

visto il decreto interministeriale del 22/07/2022 avente ad oggetto “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”;

visto il Decreto Legge n.80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, ed in particolare l'articolo 6 avente introdotto il “Piano integrato di attivita' ed organizzazione” (PIAO), il quale prevede che lo stesso abbia durata triennale, sia aggiornato annualmente e debba definire, tra l'altro:

- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalita' di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attivita' poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

visto il Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 24 Giugno 2022 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attivita' e organizzazione”, ed in particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a), il quale annovera il Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 tra quelli assorbiti dal PIAO;

richiamata la propria deliberazione n.128 del 01/08/2023, con la quale, nell'approvarsi il PIAO del Comune di Sestu per il triennio 2023/2025, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n.113, veniva aggiornata la programmazione del fabbisogno del personale assunta con precedente deliberazione n.194 del 01/12/2022;

considerato che rispetto ai suddetti atti programmatici sono intervenuti i seguenti fattori non preventivati:

- a) la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale della Protezione Civile, Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze, con nota acquisita al protocollo dell'Ente n.36751 del 14/09/2023 ha comunicato l'assegnazione di un contributo straordinario di euro 22.500,00 per l'assunzione a tempo determinato, per un periodo di 8 mesi e con prestazione lavorativa pari a 30 ore settimanali, di un'unità lavorativa coinvolta in procedura di licenziamento collettivo (LL.RR. n.48/2018, n.9/2019, n.22/2020 e n.30/2021 – DGR n.38/56 del 21/12/2022, n.13/51 del 06/04/2023 e n.28/3 del 24/08/2023), di cui euro 16.646,43 a titolo di anticipazione ed euro 5.853,57 a saldo previa rendicontazione;
- b) n.1 istruttore amministrativo contabile assegnato all'Ufficio Servizi Demografici ha

rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 01/11/2023, con diritto alla conservazione del posto per un periodo pari nel minimo a n.6 mesi;

- c) n.1 istruttore tecnico ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 14/11/2023 per avvenuta assunzione presso altra amministrazione pubblica, con diritto alla conservazione del posto per un periodo pari nel minimo a n.8 mesi, ai sensi di dell'articolo 25, comma 10 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 16/11/2022;
- d) n.1 istruttore amministrativo contabile assegnato all'Ufficio Servizi Finanziari ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 30/11/2023, con diritto alla conservazione del posto per un periodo pari nel minimo a n.6 mesi;
- e) il Comune di Selargius, con nota acquisita al protocollo n.51683 del 01/12/2023, in qualità di capofila del Plus 21 Cagliari, ha comunicato l'assegnazione al Comune di Sestu dell'importo di euro 40.000,00 a valere sulle somme di cui all'articolo 1, comma 797, della legge n.178/2020 attribuite al medesimo Plus 21, per l'assunzione di un ulteriore assistente sociale a tempo indeterminato, tenuto conto dell'attuale rapporto popolazione/assistenti sociali del Comune di Sestu, pari a n.3 unità per circa 21.000 abitanti;
- f) il Responsabile dell'Ufficio Servizi demografici, con nota acquisita al protocollo interno n.51440 del 30/11/2023 ha relazionato in merito alla necessità di prevedere in dotazione una figura di collaboratore amministrativo, ascrivibile all'area degli operatori esperti, in luogo dell'attuale previsione di un "operatore generico", ascrivibile all'area degli operatori, in relazione all'evolversi della tipologia e della complessità delle mansioni caratterizzanti i medesimi servizi;
- g) n.1 collaboratore amministrativo, ascrivibile all'area degli operatori esperti, assegnato all'Ufficio Protocollo e notifiche, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 14/12/2023 e n.1 ulteriore collaboratore amministrativo, assegnato all'Ufficio Urbanistica, edilizia privata e patrimonio, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 28/12/2023, da intendersi quale ultimo giorno lavorativo;

considerato che in relazione alle suesposte cessazioni nel profilo professionale di "collaboratore amministrativo" ed alla necessità manifestate dal Responsabile dell'Ufficio Servizi Demografici, è possibile prevedere che alla copertura di almeno una delle richiamate posizioni nel medesimo profilo si faccia fronte mediante progressione di carriera tra aree, con contestuale cassazione di una posizione ascrivibile al profilo di "operatore generico", rilevando in merito:

- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo n.165/2001 a norma del quale, tra l'altro, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno; all'attuazione del pre-

sente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente;

- l'articolo 54 del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Ente disciplinante il procedimento interno finalizzato al riconoscimento delle progressioni tra le aree;

vista, in relazione alla suddetta comunicazione del Plus 21 acquisita al protocollo n.51683 del 01/12/2023, la legge n.178/2020 ed in particolare:

- l'articolo 1, comma 797, a norma del quale "Al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n.328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, e' attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:
  - un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;
- l'articolo 1, comma 798, ai sensi del quale, tra l'altro, entro il 28 febbraio di ogni anno, ciascun ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, anche per conto dei comuni appartenenti allo stesso, invia al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, secondo le modalita' da questo definite, un prospetto riassuntivo che indichi, per il complesso dell'ambito e per ciascun comune, con riferimento all'anno precedente e alle previsioni per l'anno corrente il numero medio di assistenti sociali in servizio nell'anno precedente assunti dai comuni che fanno parte dell'ambito o direttamente dall'ambito. Si fa riferimento al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, secondo la definizione di equivalente a tempo pieno, effettivamente impiegato nei servizi territoriali e nella loro organizzazione e pianificazione;
- l'articolo 1, comma 799, prevedente tra l'altro che il contributo di cui al comma 797 e' attribuito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere sul Fondo per la lotta alla poverta' e all'esclusione sociale, di cui all'articolo 1, comma 386, della legge 28 dicembre 2015, n. 208. Qualora, a seguito delle richieste da parte degli ambiti territoriali, le somme prenotate risultino eccedenti rispetto alla quota massima stabilita ai sensi del secondo periodo, si procede comunque all'attribuzione delle somme relative ai contributi gia' riconosciuti negli anni precedenti e ancora dovuti e alla riduzione proporzionale dei contributi di nuova attribuzione in relazione alla capienza della quota disponibile. I contributi di cui al comma 797 non spettano in caso di mancata o tardiva trasmissione delle informazioni previste dal comma 798;
- l'articolo 1, comma 800, ai sensi del quale con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali sono definite le modalita' in base alle quali il contributo attribuito all'ambito territoriale e' da questo suddiviso assegnandolo ai comuni che ne fanno parte ed eventualmente all'ambito stesso;

vista la legge n.296/2006 ed in particolare:

- l'articolo 1, comma 557, a norma del quale ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilita' interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
  - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
  - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- articolo 1, comma 557-quater a norma del quale ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

viste in merito ai limiti di cui ai citati commi 557-bis e 557-quater dell'articolo 1 della legge n.296/2006:

- la deliberazione n. 31/2018/PAR della Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Sardegna, nella quale la stessa, sollecitata in merito al computo nei predetti limiti delle spese sostenute dai comuni per l'avvio dei cantieri regionali Lavoras, completamente eterofinanziate dalla Regione, esprime le seguenti considerazioni:
  - “...deve essere considerato che nel caso in esame ci si trova davanti ad interventi che vedono l'Ente locale come esecutore di un programma di attività avviato dalla Regione nell'ambito di una pluralità di funzioni di propria competenza che spaziano dall'assistenza sociale e tutela del lavoro, alla tutela ambientale e del territorio...”;
  - “L'assoggettamento al vincolo generale riguardante l'andamento complessivo della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, potrebbe non attagliarsi alla fattispecie in esame in quanto frustrerebbe l'attuazione di un programma regionale da realizzare anche con il sostegno comunitario, nel quale gli enti locali hanno un ruolo sostanzialmente esecutivo”;
  - deve essere considerato che l'ente locale non attinge le risorse per il finanziamento dei predetti cantieri dal fondo unico per il funzionamento dell'amministrazione (alimentato dalla Regione) e che la provvista finanziata dalla Regione ha carattere occasionale con vincolo di destinazione alla realizzazione di specifici progetti;
  - deve essere poi evidenziato che il confronto storico tra aggregati di spesa, di cui all'art. 1, comma 557quater, della L. n. 296/2006, dovrebbe in linea di principio essere riferito all'insieme delle componenti stabili ed ordinarie che compongono la spesa per il personale, e riguardare valori tra loro omogenei senza essere influenzato da dinamiche solo temporanee e del tutto occasionali che ne altererebbero la serie storica;
  - la Sezione ritiene che il ricorso a soggetti disoccupati nell'ambito di “cantieri di

lavoro” previsti dal programma LavoRas, realizzi un intervento a carattere socio assistenziale sostanzialmente rientrante nell’ambito funzionale della Regione seppure con il conferimento di risorse all’ente locale; inoltre, la durata limitata dell’intervento non è suscettibile di determinare un aumento stabile della spesa corrente ed un conseguente irrigidimento del bilancio, ma è un’operazione neutra in termini di sostenibilità a regime (cfr. Sezione regionale di controllo Friuli Venezia Giulia, pareri n. 56/2017, n. 31/2018);

- resta impregiudicata la necessità che la spesa per il personale sopportata per il funzionamento dell’amministrazione locale rimanga contenuta nel corso degli anni mediante il raffronto delle sue componenti ordinarie;
- la deliberazione della Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Liguria n.116/2018/PAR, nella quale la corte afferma “...sulla base delle deliberazioni adottate in funzione nomofilattica dalle Sezioni Riunite in sede di controllo e dalla Sezione delle Autonomie, che possono essere esclusi dal limite di finanza pubblica posto alle spese complessive per il personale degli enti locali (art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296 del 2006) ed alle spese per contratti di lavoro c.d. flessibili (art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010), oltre alle fattispecie indicate espressamente dalla legge, anche quelle interamente gravanti su fondi dell’Unione Europea o coperte da trasferimenti di soggetti privati. Inoltre, sulla base dei più recenti approdi nomofilattici, risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell’ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l’ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)”;
- la deliberazione della Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Piemonte n.4/2019/PAR nella quale i magistrati contabili evidenziano che “...risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico dell’ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l’ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate, anche sotto il profilo temporale;”
- la deliberazione della Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Veneto n.105/2021/PAR, nella quale viene ribadito, citando parte della predette giurisprudenza contabile, che “...si desume più in generale che, dai limiti di finanza pubblica considerati, sono escluse le spese specificamente finanziate da un diverso soggetto, pubblico o privato, sostanzialmente purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico dello stesso ente locale (principio della neutralità finanziaria);”

visto l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 a norma del quale: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Confe-

renza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.... I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. ”;

visto il decreto interministeriale del 17 Marzo 2020, assunto ai sensi del citato articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019

vista la circolare protocollo Ministero Interno ULM\_FP-0000974-A-08/06/2020 esplicitativa del decreto interministeriale del 17 Marzo 2020 adottata di concerto dai Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e Finanze e dell'Interno

visto l'articolo 57, comma 3-septies del decreto legge n.104/2020, convertito con modificazioni dalla legge n.126/2020, a norma del quale a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

dato atto che, per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del

decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;

- rileva ancora la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, a norma del quale:
  - a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
  - suddette limitazioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali, non applicandosi tuttavia agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
  - sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;
  - come acclarato con delibera di Giunta n.204 del 13/11/2012 la spesa sostenuta nel 2009 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile da parte dell'Amministrazione comunale è pari ad euro 269.835,68;

dato atto che, rispetto alle intervenute esigenze poste a fondamento della variazione programmatica di cui alla presente:

- a) il finanziamento assegnato all'Ente dalla Regione Autonoma della Sardegna, come da comunicazione acquisita al protocollo n.36751 del 14/09/2023, consente l'effettuazione di un'assunzione a tempo determinato per n.8 mesi nel profilo professionale di "specialista tecnico" ascrivibile all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con applicazione del principio della neutralizzazione finanziaria espresso nelle sopra richiamate disposizioni in materia;
- b) rispetto alla cessazione del citato istruttore amministrativo contabile alla data del 01/11/2023 e con diritto alla conservazione del posto sino ad almeno il 01/05/2024, al fine di garantire il funzionamento dell'Ufficio ed il presidio dei correlati procedimenti ed in particolare il regolare assolvimento dei processi legati alla prossima tornata di elezioni regionali, si reputa indispensabile procedere alla rapida sostituzione dello stesso, con possibilità, in caso di rientro del medesimo, di rafforzare ulteriormente la dotazione mediante l'utilizzo dei margini finanziari inespressi ai sensi

dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative; in tale ottica il Responsabile del Personale è autorizzato alla ricopertura tempestiva della posizione mediante l'utilizzo della graduatoria dell'Ente in corso di validità approvata con determinazione n.243 del 07/03/2023, a valere delle poste liberate dal dipendente dimissionario;

- c) rispetto alla cessazione del citato istruttore tecnico alla data del 14/11/2023 e con diritto alla conservazione del posto sino ad almeno il 14/07/2024, al fine di garantire il funzionamento dell'Ufficio ed il presidio dei correlati procedimenti, nonché in relazione alla necessità di presidiare e portare avanti i diversi bandi e progetti avviati anche nell'ambito del PNRR, si reputa indispensabile procedere alla rapida sostituzione dello stesso, con possibilità, in caso di rientro del medesimo, di rafforzare ulteriormente la dotazione mediante l'utilizzo dei margini finanziari inespressi ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative; in tale ottica il Responsabile del Personale è autorizzato alla ricopertura tempestiva della posizione mediante l'utilizzo della graduatoria dell'Ente in corso di validità approvata con determinazione n.1076 del 22/09/2022, a valere delle poste liberate dal dipendente dimissionario;
- d) rispetto alla cessazione del citato istruttore amministrativo contabile alla data del 30/11/2023 e con diritto alla conservazione del posto sino ad almeno il 30/05/2024, al fine di garantire il funzionamento dell'Ufficio ed il presidio dei correlati procedimenti, si reputa indispensabile procedere alla rapida sostituzione dello stesso, con possibilità, in caso di rientro del medesimo, di rafforzare ulteriormente la dotazione mediante l'utilizzo dei margini finanziari inespressi ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative; in tale ottica il Responsabile del Personale è autorizzato alla ricopertura tempestiva della posizione mediante l'utilizzo della graduatoria dell'Ente in corso di validità approvata con determinazione n.243 del 07/03/2023, a valere delle poste liberate dal dipendente dimissionario;
- e) rispetto al finanziamento assegnato al Comune di Sestu dal Plus 21, a valere sulle somme di cui all'articolo 1, comma 797, della legge n.178/2020 attribuite al medesimo Plus 21, si ritiene opportuno prevedere la correlata assunzione di un assistente sociale a tempo pieno ed indeterminato, mediante specifico incremento della dotazione organica dell'Ente e con applicazione del principio della neutralizzazione finanziaria espresso nelle sopra richiamate disposizioni in materia;
- f) quanto alla copertura delle posizioni ascrivibili al profilo professionale di collaboratore amministrativo, è possibile procedere in parte tramite scorrimento di graduatoria dell'Ente in corso di validità ovvero in caso di indisponibilità di candidati tramite concorso pubblico, ed in parte tramite il ricorso a personale interno mediante progressione di carriera;

ritenuto pertanto opportuno e confacente alle esigenze dell'Ente apportare le variazioni alla programmazione assunta con delibera di Giunta n.194 del 01/12/2022 ed aggiornata con successiva deliberazione n.128 del 01/08/2023, consequenzialmente alla narrativa che precede;

dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n.449/1997

e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio conseguente all'assunta programmazione del fabbisogno deve essere asseverato dall'organo di revisione;

acquisito in merito alla proposta variazione alla programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2023/2025 il parere favorevole dell'Organo di revisione, espresso nel verbale n.25/2023, ai sensi della suesposta normativa;

dato atto che l'articolo 4, comma 5, del CCNL 2019/2021 siglato in data 16/11/2022 prevede che, nell'ambito delle previste relazioni sindacali, debbano essere oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS; l'informazione deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti;

atteso che la suddetta informativa è stata resa con nota protocollo n.55136/2023 in data 6/12/2023;

acquisiti ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime,

#### DELIBERA

- 1) di assumere la parte motiva quale parte essenziale e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di aggiornare la programmazione di cui al Piano integrato di attività ed organizzazione – sezione fabbisogno del personale dipendente relativa al triennio 2023/2025, assunta con precedente deliberazione n.128 del 01/08/2023, adeguandone le relative previsioni a quanto appresso indicato:
  - a) viene istituita per l'anno 2023 una posizione a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di "assistente sociale" ascrivibile all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 da assegnare all'Ufficio Politiche sociali, mediante l'utilizzo delle ulteriori risorse assegnate dal Plus 21 – Cagliari in applicazione del principio della neutralizzazione finanziaria di cui all'articolo 57, comma 3-septies del decreto legge n.104/2020;
  - b) viene confermata per l'anno 2024 la sostituzione con analoga figura professionale di n.1 istruttore amministrativo contabile in servizio presso il Comando della Polizia locale, la cui cessazione è prevista in data 31/03/2024, rispetto alla previgente programmazione nella quale si prevedeva la modifica del profilo in "agente di polizia locale"; tale modificazione genera un'economia annua pari ad euro 1.310,88 oltre oneri ed IRAP correlati, corrispondente all'indennità di vigilanza non spettante al profilo di "istruttore amministrativo contabile";
  - c) viene istituita una posizione a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di "collaboratore amministrativo" ascrivibile all'area degli operatori esperti di cui al CCNL 16/11/2022, da assegnare all'Ufficio Servizi demografici, da ricoprire tramite progressione di carriera riservata al personale interno, con contestuale soppressione di una posizione a tempo pieno ed indeterminato di "operatore generico" ivi in precedenza prevista; tenuto conto del differenziale economico previsto dall'attuale CCNL tra l'area degli "operatori" e quella degli "operatori esperti" la pro-

gressione di carriera genera un costo annuo pari ad euro 813,80 oltre oneri ed IRAP;

- d) viene prevista un'assunzione a tempo determinato, per n.8 mesi, con prestazione lavorativa pari a 30 ore settimanali, nel profilo professionale di "specialista tecnico", ascrivibile all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, per chiamata nominativa di un'unità lavorativa coinvolta in procedura di licenziamento collettivo, mediante utilizzo degli specifici fondi assegnati dalla Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale della Protezione Civile, Servizio Pianificazione e Coordinamento emergenze;
- 3) di rideterminare, alla luce delle modifiche apportate ai sensi del precedente punto 2), la capacità assunzionale ordinaria dell'Ente, come riepilogata nel prospetto allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" per costituirne parte integrante e sostanziale;
  - 4) di aggiornare, in conseguenza delle medesime modificazioni di cui al precedente punto 2):
    - a) la dotazione organica dell'Ente ex articolo 6, comma 3, del decreto legislativo n.165/2001, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera "B" per costituirne parte integrante e sostanziale, ridefinendo il numero complessivo dei dipendenti in 104 unità;
    - b) la macrostruttura organizzativa e l'organigramma dell'Ente, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera "C" per costituirne parte integrante e sostanziale;
    - c) il riepilogo delle assunzioni effettuate in espansione della dotazione organica, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera "D" per costituirne parte integrante e sostanziale;
  - 5) di approvare la programmazione delle assunzioni previste nel triennio di riferimento, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera "E" per costituirne parte integrante e sostanziale;
  - 6) di dare atto che il quadro programmatico previgente e le relative statuizioni in materia di fabbisogno del personale dipendente rimangono confermati per le parti non espressamente o implicitamente abrogate o modificate dal presente provvedimento, non determinando le modificazioni assunte maggiori oneri diretti per l'Ente;
  - 7) di attestare che l'aggiornata programmazione, coerentemente con le attuali previsioni di bilancio, assicura il rispetto dei limiti di cui all'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 nonché garantisce il pluriennale equilibrio di bilancio come prescritto dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019;
  - 8) di dare mandato al competente Ufficio Personale in merito all'adozione degli atti consequenziali alla presente;
  - 9) di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.



# COMUNE DI SESTU

## DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 226 del 14/12/2023

OGGETTO:

**Aggiornamento del PIAO 2023/2025 - sezione programmazione del fabbisogno del personale dipendente.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO  
IL VICESINDACO  
BULLITA MASSIMILIANO**

**FIRMATO  
IL SEGRETARIO GENERALE  
MARCELLO MARCO**



# COMUNE DI SESTU

---

Oggetto proposta di delibera:

**Aggiornamento del PIAO 2023/2025 - sezione programmazione del fabbisogno del personale dipendente.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Sestu, 07.12.2023

IL RESPONSABILE

Filippo FARRIS

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Sestu, 12.12.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Alessandra SORCE

**COMUNE DI SESTU**

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**DETERMINAZIONE E UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023/2025**

Tav.1

**ANNO 2016****CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>CESSAZIONI</b>		anno cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	istruttore amministrativo cont.	2015	C	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 21.075,33
1	istruttore dir.amm.vo cont.	2015	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 22.930,60
Tot. Costo cessati							€ 44.005,93
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2015)</b>							<b>€ 44.005,93</b>

**ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>ASSUNZIONI</b>		anno assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
	//						
Tot. Costo assunti							€ 0,00
<b>Resti capacità assunzionale anno 2016</b>							<b>€ 44.005,93</b>

Tav.2

**ANNO 2017****CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>CESSAZIONI</b>		anno cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	istruttore direttivo tecnico	2016	D1	t.pieno	€ 21.166,71	€ 1.763,89	22930,6
Tot. Costo cessati							22930,6
<b>Capacità assunzionale (75% costo cessati 2016)</b>							<b>17197,95</b>

**ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>ASSUNZIONI</b>		anno assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	agente di polizia locale	2017	C		€ 19.454,15	€ 1.621,18	21075,33
1	istruttore dirett. Informatico	2017	D1		€ 21.166,71	€ 1.763,89	22930,6
Tot. Costo assunti							€ 44.005,93
Anno provenienza risorse capacità assunzionale per copertura costo assunti						<b>2014</b>	€ 3.584,59
						<b>2015</b>	€ 21.075,33
						<b>2016</b>	€ 19.346,01
						<b>2017</b>	€ 0,00
<b>Resti capacità assunzionale anno 2017</b>							<b>17197,95</b>

Tav.3

**ANNO 2018****CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>CESSAZIONI</b>		anno cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
nessuna cessazione utile nell'anno 2017 ai fini della capacità assunzionale							
Tot. Costo cessati							0
<b>Capacità assunzionale (75% costo cessati 2017)</b>							<b>0</b>

**ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

<b>ASSUNZIONI</b>		anno assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare*	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	istruttore amministrativo contabile	2018	C	t.pieno	€ 19.454,15	€ 1.621,18	21075,33
1	esecutore operativo specializzato	2018	B1	t.pieno	€ 17.244,71	€ 1.437,06	18681,76917
Tot. Costo assunti							€ 39.757,10
Anno provenienza risorse capacità assunzionale per copertura costo assunti						<b>2016</b>	€ 24.659,92
						<b>2017</b>	€ 15.097,18
<b>Resti capacità assunzionale anno 2018</b>							<b>0</b>

\*Retribuzioni previste dal previgente CCNL per il confronto di dati omogenei rispetto a quelli usati per la determinazione della capacità assunzionale

## ANNO 2019

## CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSATI 2018)

CESSAZIONI		anno cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
2	operatore generico	2018	A		€ 34.121,94	€ 2.843,50	36965,435
1	esecutore operativo specializzato	2018	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	19536,90917
1	Istruttore amministrativo contabile	2018	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	22039,40917
1	funzionario amministrativo	2018	D3		€ 25.451,86	€ 2.120,99	27572,84833

Tot. Costo cessati	106114,6017
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2018)</b>	<b>106114,6017</b>

**CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSATI 2019)**  
(utilizzabile previa cessazione dei dipendenti generanti la relativa capacità)

CESSAZIONI		data cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale						
1	operatore generico	30/06/19	A		€ 17.060,97	€ 1.421,75	18482,7175
1	istruttore direttivo amministrativo contabile	20/09/19	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	23980,0925
1	agente di polizia locale	30/09/19	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	22039,40917
1	istruttore direttivo culturale	30/09/19	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	23980,0925
1	operatore tecnico specializzato	30/11/19	B1		€ 18.034,07	€ 1.502,84	19536,90917
1	operatore tecnico	30/11/19	A		€ 17.060,97	€ 1.421,75	18482,72
2	istruttore tecnico	16/12/19	C		€ 40.688,14	€ 3.390,68	€ 44.078,82

Tot. Costo cessati	170580,7592
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2019)</b>	<b>170580,7592</b>

## ASSUNZIONI EFFETTUATE E/O PROGRAMMATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

n.	Profilo professionale	data assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Istruttore amministrativo contabile (budget cessati 2017-18) <sup>1</sup>	01/03/19	C	p.t.58,33%	€ 11.866,70	€ 988,89	12855,58737
1	Istruttore direttivo di vigilanza <sup>2</sup>	21/05/19	D1	t.pieno	€ 0,00	€ 0,00	0
2	Istruttore tecnico (budget cessati 2018)	15/05/19	C	t.pieno	€ 40.688,14	€ 3.390,68	€ 44.078,82
1	Istruttore tecnico (budget cessati 2018)	01/09/19	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	22039,40917
	Incremento pos.organizz. (budget cessati 2018) <sup>3</sup>	2019					€ 16.741,13
1	Istruttore amm.vo cont.le (budget cessati 2018-2019) <sup>4</sup>	16/09/19	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Agente di polizia locale <sup>2</sup>	30/09/19	C	t.pieno	€ 0,00	€ 0,00	0
1	Istruttore amm.vo cont.le (budget cessati 2019) <sup>5</sup>	03/02/20	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore direttivo tecnico (budget cessati 2019) <sup>5</sup>	31/12/19 <sup>5</sup>	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	23980,0925
1	Istruttore direttivo culturale (budget cessati 2019) <sup>5</sup>	31/12/19 <sup>5</sup>	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	23980,0925

<b>Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno</b>	<b>€ 187.753,95</b>
di cui relativa all'anno 2017	€ 2.100,77
di cui relativa all'anno 2018	
di cui relativa all'anno 2019 (cessati 2018)	€ 106.114,70
di cui relativa all'anno 2019 (cessati 2019)	€ 79.538,47
<b>Residuo capacità assunzionale da riportare</b>	<b>€ 91.042,19</b>

<sup>1</sup> budget cessati 2017= €2.100,77; budget cessati 2018=€ 10.754,82

<sup>2</sup> assunzione non intaccante la capacità assunzionale (copertura mediante mobilità volontaria art.30 D.Lgs.165/2001)

<sup>3</sup> incremento risorse posizioni organizzative riducente la capacità assunzionale ex art.11-bis, D.L. 14/12/18 n. 135 convertito con L. n.12/2019

<sup>4</sup> budget cessati 2018= €12.500,43; budget cessati 2019=€ 9.538,98

<sup>5</sup> assunzioni perfezionate/slittate 2020; in particolare n.1 istruttore direttivo tecnico assunto il 01/09/2020; n.1 istruttore direttivo culturale assunto il 06/05/2020

Tav.5

## ANNO 2020

## CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSATI 2019 PER LE QUOTE NON GIA' COMPUTATE NELLA CAPACITA' 2019)

CESSAZIONI		anno	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale	cessazione					
1	riporto da Tav.4 (capacità residuale generata dalle cessazioni avvenute nel 2019 non già utilizzate nella medesima annualità)						€ 91.042,19
Tot. Costo cessati							€ 91.042,19
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2019)</b>							<b>€ 91.042,19</b>

CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSAZIONI 2020)  
(utilizzabile previa cessazione dei dipendenti generanti la relativa capacità)

CESSAZIONI		data	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale	cessazione					
1	Istruttore amministrativo contabile (matr.181 con diritto alla conservazione posto)	16/02/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore tecnico matr.87 (pensione lavori usuranti)	31/03/2020	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	20652,45
1	istruttore direttivo tecnico matr.97 (pensione di vecchiaia)	31/03/2020	D1		€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	collaboratore professionale matr.63 (pensione anzianità anticipata)	30/04/2020	B3		€ 19.063,80	€ 1.588,65	20652,45
1	agente di polizia locale (matr.503 con diritto alla conservazione posto)	13/05/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	agente di polizia locale matr.75 (pensione di vecchiaia)	31/05/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore amministrativo contabile (matr.189)	29/06/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore amministrativo contabile (matr.187)	06/09/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore tecnico (matr.188) Ufficio Ambiente	14/12/2020	C		€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	operatore tecnico matr.88 (pensione di vecchiaia)	31/12/2020	A		€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
Tot. Costo cessati							€ 216.004,17
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2020)</b>							<b>€ 216.004,17</b>

Tav.6

## RIEPILOGO CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA UTILIZZABILE A PARTIRE DAL 2020

Capacità assunzionale 2016 (resti inutilizzati del 100% cessati del 2015)	€ 0,00
Capacità assunzionale 2017 (resti inutilizzati del 75% cessati 2016)	€ 0,00
Capacità assunzionale 2018 (resti inutilizzati del 75% cessati 2017)	€ 0,00
Capacità assunzionale 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	€ 0,00
Capacità assunzionale 2020 (100% cessati 2019 non già utilizzati nel corso del 2019)	91042,285
Capacità assunzionale 2020 (100% cessati 2020)	216004,165
<b>Totale</b>	<b>€ 307.046,45</b>

Tav.7

## ASSUNZIONI EFFETTUATE CON UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE

## ANNO 2020

n.	Profilo professionale	data assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Istr. Amm. cont. le (trasformazione da P.T.58,33% a T.P.) - budget 2019	01/02/2020	C	t.pieno	€ 8.477,37	€ 706,45	€ 9.183,82
1	Riassunzione operatore tecnico matr.300 - budget 2019	04/03/2020	A	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	Istruttore tecnico (mancato rientro matr.183) - budget 2019	20/04/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le (cessazione matr.87) - budget 2019	20/04/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (ex matr.63) - budget 19/20	06/05/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le (cessazione matr.503 e 175) - budget 2020	01/09/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le (ex matr.189) - budget 2020	01/09/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore direttivo tecnico - budget 2020	01/09/2020	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Agente polizia locale - budget 2020	02/11/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore tecnico (ex matr.184) - budget 2020	30/11/2020	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Agente polizia locale (reintegro dip. Matr.503) - budget 2020	23/01/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le (ex matr.181) - assunto matr.348 - budget 2020	23/08/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le (ex matr.187) - assunto matr.314 - budget 2020	23/08/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
<b>Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno</b>							<b>272040,7235</b>
di cui relativa all'anno 2020 (cessati 2019)							€ 91.042,29
di cui relativa all'anno 2020 (cessati 2020)							180998,4385
<b>Residuo capacità assunzionale da riportare</b>							<b>35005,72653</b>

## ANNO 2021

## CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSATI 2020 PER LE QUOTE NON GIA' COMPUTATE NELLA CAPACITA' 2020)

n.	CESSAZIONI Profilo professionale	anno cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	riporto da Tav.7 (capacità residuale generata dalle cessazioni avvenute nel 2020 non già utilizzate nella medesima annualità)						€ 35.005,73
Tot. Costo cessati							€ 35.005,73
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2020)</b>							<b>€ 35.005,73</b>

CAPACITA' ASSUNZIONALE (CESSAZIONI 2021)  
(utilizzabile previa cessazione dei dipendenti generanti la relativa capacità)

n.	CESSAZIONI Profilo professionale	data cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Istruttore amm.vo cont.le (Ufficio Attività produttive, commercio, agricolt.) – matr.174	31/01/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore professionale (Ufficio Affari generali ed istituzionali) – matr.12	31/03/2021	B3	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	Operatore amministrativo – messo (Ufficio protocollo e notifiche) – matr.4	31/05/2021	B1	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	Istruttore direttivo tecnico (edilizia pubblica ed infrastrutture) – matr.191	31/08/2021	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amm.vo cont.le (Ufficio Affari generali) – matr.192	28/09/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Operatore amministrativo – messo (Ufficio protocollo e notifiche) – matr.24	20/11/2021	B1	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
Tot. Costo cessati							€ 127.785,18
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati 2021)</b>							<b>€ 127.785,18</b>

n.	ASSUNZIONI Profilo professionale	data assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Operatore amministrativo – messo (Ufficio protocollo e notifiche) – ex. Matr.4	19/04/2021	B1	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Affari generali) – ex matr.12	23/08/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Attività produttive, commercio e agric.) matr.319	23/08/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore tecnico (Ufficio Ambiente) matr.339 (ex. Matr.188)	23/08/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore direttivo tecnico (edilizia pubblica ed infrastrutture) – matr.349 (ex matr.191)	30/09/2021	C	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amm.vo cont.le (Ufficio Affari generali) – sostituzione matr.192	01/12/2021	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno							€ 131.674,64
di cui relativa all'anno 2020							€ 35.005,73
di cui relativa all'anno 2021							€ 96.668,91
<b>Residuo capacità assunzionale da riportare</b>							<b>€ 31.116,27</b>

## ANNO 2022

n.	CESSAZIONI Profilo professionale	data cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Appalti e contratti.) matr.148	17/01/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Servizi finanziari) matr.137	31/01/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore direttivo informatico	31/01/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Servizi finanziari) matr.347	27/04/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore professionale – Ufficio Politiche sociali (matr.65)	30/04/2022	B3	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	istruttore tecnico (Ufficio Ambiente) matr.197	01/05/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	agente di polizia locale – matr.164	04/06/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	funzionario tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (matr.117)	31/07/2022	D3	t.pieno	€ 25.451,86	€ 2.120,98	€ 27.572,84
1	istruttore direttivo amministrativo contabile - Suape (matr.21)	31/07/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amministrativo contabile (Urbanistica, matr.314)	31/08/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore direttivo tecnico (matr.161)	31/08/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore direttivo tecnico (matr.6)	31/08/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi demografici) matr.142	29/09/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	operatore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (matr.61)	30/09/2022	A	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	Istruttore tecnico	01/11/2022	A	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	operatore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (matr.300)	31/12/2022	A	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
Tot. Costo cessati							€ 357.426,37
<b>Capacità assunzionale (100% costo cessati)</b>							<b>€ 357.426,37</b>

n.	ASSUNZIONI Profilo professionale	anno assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	operatore amministrativo – messo (in luogo della ex matr.65 B3)	29/04/2022	B1	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	operatore amministrativo – messo (Ufficio protocollo e notifiche) – ex. Matr.24	29/04/2022	B1	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Servizi finanziari) matr.347	01/03/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore direttivo informatico	01/04/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	collaboratore professionale – Ufficio Protocollo e notifiche	29/04/2022	B3	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	Istruttore amministrativo contabile (Ufficio Servizi finanziari) matr.395	28/04/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore direttivo amministrativo contabile – Suape	01/09/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore direttivo tecnico (Servizi tecnologici e manutentivi – in luogo matr.117 ex D3)	01/09/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore direttivo tecnico (Edilizia privata)	19/09/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore direttivo tecnico (Ambiente)	27/09/2022	D1	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore tecnico (edilizia privata)	28/09/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore tecnico (Lavori pubblici)	07/11/2022	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	operatore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (ex matr.61)	07/11/2022	A	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72

Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno							€ 286.267,09
di cui relativa all'anno 2021							€ 31.116,27
di cui relativa all'anno 2022							€ 255.150,82
<b>Residuo capacità assunzionale da riportare</b>							<b>€ 102.275,55</b>

## ANNO 2023

CESSAZIONI							
n.	Profilo professionale	data cessazione	Area	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	operatore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (matr.45)	31/01/2023	O	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	operatore generico (Ufficio affari generali ed istituzionali)	23/04/2023	O	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	collaboratore tecnico (Servizi tecnologici e manutentivi)	10/06/2023	OE	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	specialista informatico (matr.391)	30/06/2023	F	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	Istruttore amm.vo cont.le - Polizia locale (matr.535)	30/06/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore tecnico – Lavori pubblici (matr.526)	31/07/2022	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore professionale (Servizi finanziari)	24/09/2023	OE	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	collaboratore professionale (Tributi)	26/09/2023	OE	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	collaboratore professionale (Protocollo e notifiche)	30/09/2023	OE	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	Istruttore amm.vo cont.le - Servizi demografici (matr.538)	01/11/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	istruttore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (matr.186)	14/11/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le - Servizi finanziari (matr.533)	30/11/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore professionale (Protocollo e notifiche)	14/12/2023	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	collaboratore professionale (Urbanistica)	28/12/2023	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91

Tot. Costo cessati		€ 292.826,19
Capacità assunzionale (100% costo cessati)		€ 292.826,19

ASSUNZIONI							
n.	Profilo professionale	assunzione	Area	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	operatore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (ex matr.45)	20/04/2023	O	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	agente di polizia locale (ex matr.164)	20/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Affari generali) ex matr.148	26/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi demografici) ex matr.142	26/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi tecnologici e manutentivi)	21/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le - Polizia locale (matr.535)	21/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi finanziari) matr.533	21/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi finanziari) matr.537	21/04/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Edilizia privata) ex matr.314	11/06/2023	C	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	specialista informatico (ex matr.391)	01/09/2023	F	t.pieno	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 23.980,09
1	istruttore tecnico (lavori pubblici) ex matr.526	11/09/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	agente di polizia locale (ex matr.173 cambiata di profilo in istr.amm.vo cont.le)	25/09/2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Collaboratore professionale (Protocollo e notifiche) ex matr.13	27/09/2023	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	collaboratore professionale (Protocollo e notifiche)	2023	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	istruttore tecnico – Servizi tecnologici e manutentivi (ex matr.186)	2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amm.vo cont.le - Servizi demografici (ex matr.538)	2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	Istruttore amministrativo contabile (Servizi finanziari) ex matr.533	2023	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore professionale (Urbanistica)	2023	OE	t.pieno	€ 19.063,80	€ 1.588,65	€ 20.652,45
1	collaboratore professionale (Tributi) L.68/1999	2023	OE	t.pieno	-	-	-

Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno		€ 388.701,40
di cui relativa all'anno 2022		€ 102.275,55
di cui relativa all'anno 2023		€ 286.425,85
Residuo capacità assunzionale da riportare		€ 6.400,34

## ANNO 2024

CESSAZIONI							
n.	Profilo professionale	data cessazione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Operatore generico	31/01/2024	O	t.pieno	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72
1	Istruttore amministrativo contabile (Comando Polizia locale)	31/03/2024	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore amministrativo (Servizi finanziari)	12/08/2024	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91

Tot. Costo cessati		€ 60.059,04
Capacità assunzionale (100% costo cessati)		€ 60.059,04

ASSUNZIONI							
n.	Profilo professionale	assunzione	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>a</sup> mensilità	Importo annuo
1	Collaboratore professionale (Servizi demografici)	01/02/2024	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91
1	Istruttore amministrativo contabile (Comando Polizia locale)	01/04/2024	I	t.pieno	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 22.039,41
1	collaboratore amministrativo (Servizi finanziari)	01/09/2024	OE	t.pieno	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 19.536,91

Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno		€ 61.113,23
di cui relativa all'anno 2023		€ 6.400,34
di cui relativa all'anno 2024		€ 54.712,88
Residuo capacità assunzionale da riportare		€ 5.346,15

## ANNO 2025

CESSAZIONI		data	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale	cessazione					
1	Operatore generico (Lavori Pubblici)	16/11/2025	A	t.pieno	€ 17.060,97	€ 2.843,50	€ 19.904,47
Tot. Costo cessati							€ 19.904,47
Capacità assunzionale (100% costo cessati)							€ 19.904,47
ASSUNZIONI		anno	Ctg.	t.pieno/ part-time	Stipendio tabellare	13 <sup>^</sup> mensilità	Importo annuo
n.	Profilo professionale	assunzione					
Tot. Utilizzo capacità assunzionale nell'anno							€ 0,00
di cui relativa all'anno 2024							
di cui relativa all'anno 2025							€ 0,00
Residuo capacità assunzionale da riportare							€ 25.250,62

# COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

## FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025

### DOTAZIONE ORGANICA

Area	Profilo professionale	Tipo rapporto previsto <sup>1</sup>	Costo unitario competenze posizione economica iniziale <sup>2</sup>	Dotazione organica							Incrementi dotazione ex art.33. co.2, D.L.34/2019								Dotazione complessiva						
				Dotazione ordinaria soggetta a limiti art.1, co.557 e seguenti, L.296/2006						Costo dotazione 2023 (comp. pos.ec.iniz.) <sup>2</sup>	Anno 2020		Anno 2021		Anno 2022		Anno 2023		Costo dotazione (comp. pos.ec.iniz.) <sup>2</sup>	2023		2024		N. di posti riservati alle categorie protette (L.68/99) <sup>3</sup>	
				A	V1	B	C	D	V2		E	F	G	H	I	L	M	N		N.	Costo	N.	Costo		
				Posti previsti	Variazioni 2023	Totale posti	Posti coperti <sup>4</sup>	Posti vacanti (B-C)	Variazioni 2024		Previsti	Vacanti <sup>5</sup>	Previsti	Vacanti <sup>5</sup>	Previsti	Vacanti <sup>5</sup>	Previsti	Vacanti <sup>5</sup>							
Operatori	Operatore generico	T.Pieno	€ 20.195,72	5	-1	4	4	0	-1	€ 80.782,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	4	€ 80.782,9	3	€ 60.587,16	1
	Operatore tecnico	T.Pieno	€ 20.195,72	3	-1	2	2	0	0	€ 40.391,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	2	€ 40.391,4	2	€ 40.391,44	0
	<b>Totale Area</b>			<b>8</b>	<b>-2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>€ 121.174,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 0,0</b>	<b>6</b>	<b>€ 121.174,3</b>	<b>5</b>	<b>€ 100.978,60</b>	<b>1</b>
Operatori esperti	Operatore edile	T.Pieno	€ 21.092,44	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	€ 0,0	0	€ 0,00	0
	Conduttore macchine operatrici	T.Pieno	€ 21.092,44	1	-1	0	0	0	0	€ 0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	€ 0,0	0	€ 0,00	0
	Messo comunale	T.Pieno	€ 21.092,44	2	0	2	2	0	0	€ 42.184,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	2	€ 42.184,9	2	€ 42.184,88	0
	Collaboratore amministrativo	T.Pieno	€ 21.092,44	13	-1	12	11	1	1	€ 253.109,3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	€ 21.092,4	13	€ 274.201,7	14	€ 295.294,15	2
<b>Totale Area</b>			<b>16</b>	<b>-2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>€ 295.294,15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 21.092,4</b>	<b>15</b>	<b>€ 316.386,59</b>	<b>16</b>	<b>€ 337.479,03</b>	<b>2</b>	
Istruttori	Agente di Polizia Locale	T.Pieno	€ 24.836,05	14	0	14	14	0	0	€ 347.704,7	0	0	0	0	0	0	1	0	€ 24.836,0	15	€ 372.540,7	15	€ 372.540,74	0	
	Istruttore amministrativo contabile <sup>3</sup>	T.Pieno	€ 23.725,21	25	4	29	28	1	0	€ 688.031,1	1	0	2	0	0	0	1	0	€ 94.900,8	33	€ 782.931,9	33	€ 782.931,90	2	
	Istruttore tecnico	T.Pieno	€ 23.725,21	6	0	6	5	1	0	€ 142.351,3	1	0	1	0	0	0	0	0	€ 47.450,4	8	€ 189.801,7	8	€ 189.801,67	0	
	Istruttore informatico	T.Pieno	€ 23.725,21	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	0	0	0	0	0	1	0	€ 23.725,2	1	€ 23.725,2	1	€ 23.725,21	0	
<b>Totale Area</b>			<b>45</b>	<b>4</b>	<b>49</b>	<b>47</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>€ 1.178.087,0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>€ 190.912,51</b>	<b>57</b>	<b>€ 1.368.999,5</b>	<b>57</b>	<b>€ 1.368.999,52</b>	<b>2</b>		
Funzionari ed elevata qualificazione	Assistente sociale <sup>3</sup>	T.Pieno	€ 25.769,51	2	0	2	2	0	0	€ 51.539,0	0	0	0	0	1	0	1	1	€ 51.539,0	4	€ 103.078,1	4	€ 103.078,05	0	
	Giornalista pubblico	T.Pieno	€ 25.769,51	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	0	€ 0,0	0	€ 0,00	0	
	Specialista tecnico	T.Pieno	€ 25.769,51	6	0	6	6	0	0	€ 154.617,1	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	6	€ 154.617,1	6	€ 154.617,08	0	
	Specialista amm.vo contabile	T.Pieno	€ 25.769,51	8	0	8	8	0	0	€ 206.156,1	1	0	1	0	0	0	0	0	€ 51.539,0	10	€ 257.695,1	10	€ 257.695,13	1	
	Ufficiale Polizia locale	T.Pieno	€ 26.880,35	3	0	3	3	0	0	€ 80.641,1	0	0	1	0	0	0	0	0	€ 26.880,4	4	€ 107.521,4	4	€ 107.521,41	0	
	Specialista informatico	T.Pieno	€ 25.769,51	1	0	1	0	1	0	€ 25.769,5	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	1	€ 25.769,5	1	€ 25.769,51	0	
	Specialista attività culturali	T.Pieno	€ 25.769,51	1	0	1	1	0	0	€ 25.769,5	0	0	0	0	0	0	0	0	€ 0,0	1	€ 25.769,5	1	€ 25.769,51	0	
<b>Totale Area</b>			<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>€ 544.492,28</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>€ 129.958,40</b>	<b>26</b>	<b>€ 674.450,69</b>	<b>26</b>	<b>€ 674.450,69</b>	<b>1</b>		

TOTALE GENERALE		RIEPILOGO DOTAZIONE ORGANICA																				
		Dotazione ordinaria soggetta a limiti art.1, co.557 e seguenti, L.296/2006							Incrementi dotazione ex art.33. co.2, D.L.34/2019								Dotazione complessiva					
		Posti previsti	Variazioni 2023	Totale posti	Posti coperti <sup>4</sup>	Posti vacanti (A+V1-C) <sup>5</sup>	Variazioni 2024 <sup>6</sup>	Costo dotazione (comp. pos.ec.iniz.) <sup>2</sup>	Incrementi dotazione Anno 2020		Incrementi dotazione Anno 2021		Incrementi dotazione Anno 2022		Incrementi dotazione Anno 2023		Costo incremento dot. <sup>2</sup>	2023		2024		N. di posti riservati alle categorie protette (L.68/99)
									Previsti	Vacanti	Previsti	Vacanti	Previsti	Vacanti	Previsti	Vacanti		14	N.	Costo	N.	
<b>90</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>€ 2.139.047,76</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>€ 341.963,36</b>	<b>104</b>	<b>€ 2.481.011,11</b>	<b>104</b>	<b>€ 2.481.907,83</b>	<b>6</b>		

\* Alla data di adozione del provvedimento programmatico

<sup>1</sup> Tipologia rapporto prevista al momento dell'assunzione in servizio

<sup>2</sup> Stipendio tabellare x 13 mensilità + ind.comparto; i profili "agente di polizia locale" e "ufficiale di polizia locale" contengono anche l'indennità di vigilanza; CCNL applicato 16/11/2022

<sup>3</sup> Un posto di istruttore amministrativo contabile e uno di assistente sociale sono finanziariamente neutri in quanto i relativi costi sono coperti dal PLUS 21 (il primo con risorse regionali, il secondo con risorse ministeriali)

<sup>4</sup> Un posto di ufficiale di polizia locale è solo virtualmente coperto in quanto il relativo titolare è in aspettativa non retribuita

<sup>5</sup> Il valore finale tiene conto sia delle variazioni positive che negative; il saldo pertanto può essere anche pari a zero nel caso di equivalenza della variazioni in aumento rispetto a quelle in diminuzione

<sup>6</sup> 7% del personale – art.1 L.68/1999; 1% del personale – art.18 L.68/1999



**COMUNE DI SESTU**

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**Riepilogo assunzioni programmate/effettuate con incremento dotazione organica e relativi riflessi economici annui Macroaggregato 1 bilancio**

Anno 2020		Ufficio	Competenze <sup>1</sup>	Oneri <sup>2</sup>	Sal.accessorio <sup>3</sup>	Tot.
			(cap.3918-203)	(cap.3918.1-204)	(cap.3919-3919.1)	
1	Ctg.D a tempo pieno – Istruttore direttivo amministrativo contabile	Servizi finanziari	€ 23.952,34	€ 7.112,88	€ 4.056,77	€ 35.121,99
2	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore amministrativo contabile	Tributi	€ 22.077,99	€ 6.552,58	€ 4.056,77	€ 32.687,34
3	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore tecnico	Suape	€ 22.077,99	€ 6.552,58	€ 4.056,77	€ 32.687,34
<b>T<sup>1</sup></b>	<b>Totali 2020</b>		<b>€ 68.108,32</b>	<b>€ 20.218,04</b>	<b>€ 12.170,30</b>	<b>€ 100.496,66</b>

Anno 2021		Ufficio	Competenze <sup>1</sup>	Oneri <sup>2</sup>	Sal.accessorio <sup>3</sup>	Tot.
			(cap.3918-203)	(cap.3918.1-204)	(cap.3919-3919.1)	
4	Ctg.D a tempo pieno – Istruttore direttivo di vigilanza	Polizia locale	€ 24.817,25	€ 7.648,64	€ 4.056,77	€ 36.522,66
5	Ctg.D a tempo pieno – Istruttore direttivo amministrativo contabile	Politiche sociali	€ 23.952,34	€ 7.112,88	€ 4.056,77	€ 35.121,99
6	Ctg.B a tempo pieno – Collaboratore professionale	Prot. e notifiche	€ 19.720,09	€ 5.984,89	€ 4.056,77	€ 29.761,75
7	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore tecnico	Urbanistica	€ 22.077,99	€ 6.552,58	€ 4.056,77	€ 32.687,34
8	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore amministrativo contabile	Commercio	€ 22.077,99	€ 6.552,58	€ 4.056,77	€ 32.687,34
9	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore amministrativo contabile <sup>4</sup>	Plus 21	*	*	*	*
<b>T<sup>2</sup></b>	<b>Totali 2021</b>		<b>€ 112.645,66</b>	<b>€ 33.851,57</b>	<b>€ 20.283,83</b>	<b>€ 166.781,06</b>

Anno 2022		Ufficio	Competenze <sup>1</sup>	Oneri <sup>2</sup>	Sal.accessorio <sup>3</sup>	Tot.
			(cap.3918-203)	(cap.3918.1-204)	(cap.3919-3919.1)	
10	Ctg.D a tempo pieno – Assistente sociale <sup>5</sup>	Politiche sociali	*	*	*	*
<b>T<sup>3</sup></b>	<b>Totale</b>					

Anno 2023 <sup>6</sup>		Ufficio	Competenze <sup>1</sup>	Oneri <sup>2</sup>	Sal.accessorio <sup>3</sup>	Tot.
			(cap.3918-203)	(cap.3918.1-204)	(cap.3919-3919.1)	
11	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore informatico	Serv. informatici	€ 23.291,44	€ 6.805,55	€ 4.056,77	€ 34.153,75
12	Ctg.C a tempo pieno – Agente di polizia locale	Polizia locale	€ 23.291,44	€ 6.805,55	€ 4.056,77	€ 34.153,75
13	Ctg.C a tempo pieno – Istruttore amministrativo contabile	Cultura	€ 23.291,44	€ 6.805,55	€ 4.056,77	€ 34.153,75
14	Ctg.D a tempo pieno – Assistente sociale <sup>5</sup>	Politiche sociali	*	*	*	*
<b>T<sup>4</sup></b>	<b>Totale</b>		<b>€ 69.874,32</b>	<b>€ 20.416,65</b>	<b>€ 12.170,30</b>	<b>€ 102.461,26</b>

<b>Totali generali (T1+T2+T3+T4)</b>			<b>€ 250.628,30</b>	<b>€ 74.486,26</b>	<b>€ 44.624,42</b>	<b>€ 369.738,97</b>
--------------------------------------	--	--	---------------------	--------------------	--------------------	---------------------

<sup>1</sup> Comprende indennità di vacanza contrattuale<sup>2</sup> Comprende indennità di vacanza contrattuale; Irap esclusa in quanto viene preso in considerazione il solo Macroaggregato 1<sup>3</sup> Adeguamento tendenziale tetto salario accessorio ex art.33, c.2, del D.L. n.34/2019 determinante un incremento di spesa del Macroaggregato 1 (Irap esclusa)<sup>4</sup> Assunzione da applicare al PLUS 21 subordinata all'assegnazione dei relativi Fondi Regionali con applicazione della neutralizzazione finanziaria prevista dall'articolo 57, comma 3-septies del decreto legge n.104/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n.126/2020.<sup>5</sup> Assunzione ai sensi dell'art.1, comma 797, L.178/2020. Risorse trasferite dal Plus 21<sup>6</sup> I valori indicati tengono conto del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

# COMUNE DI SESTU

## CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

### PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025

#### PROGRAMMAZIONE POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO

#### ANNO 2023

#### PROGRAMMAZIONE POSIZIONI ORDINARIE 2023 RIENTRANTI NEI LIMITI ART.1, COMMA 557 E SEG. L.296/2006

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
1	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Servizi tecnologici e manutentivi	01/01/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.300 (operatore tecnico, cat.A); cessazione verificatasi il 31/12/2022; <u>posizione ricoperta</u>
2	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Servizi finanziari	24/04/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.89 (operatore generico, ctg.A); cessazione verificatasi il 23/04/2023; <u>posizione ricoperta</u>
3	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Servizi finanziari	11/06/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.195 (collaboratore tecnico); cessazione verificatasi il 10/06/2023; <u>posizione ricoperta</u>
4	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; concorso pubblico riservato categorie art.1 L.68/1999	Tributi	01/10/2023	<u>Procedura selettiva in svolgimento</u>
5	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico; in seguito alla riscopertura della posizione registratasi in data 01/07/2023 il profilo verrà ricoperto	Polizia locale	25/09/2023	<u>Posizione ricoperta dal dipendente matr.173 attraverso cambio di profilo professionale</u>
6	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con det.320/2022, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Protocollo e notifiche	27/09/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.92 (collaboratore amministrativo); <u>posizione ricoperta</u>
7	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico;	Servizi demografici	29/12/2023	Sostituzione di dipendente dimissionario con diritto alla conservazione del posto
8	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico;	Servizi finanziari	29/12/2023	Sostituzione di dipendente dimissionario con diritto alla conservazione del posto
9	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore tecnico / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.n.1076 del 22/09/2022, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico;	Servizi tecnologici e manutentivi	29/12/2023	Sostituzione di dipendente dimissionario con diritto alla conservazione del posto
10	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con det.320/2022, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Urbanistica – edilizia privata	29/12/2023	
11	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con det.320/2022, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Protocollo e notifiche	29/12/2023	Sostituzione di dipendente dimissionario con diritto alla conservazione del posto
12	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; progressione di carriera tra le aree (da area operatori ad area operatori esperti)	Servizi demografici	29/12/2023	Viene prevista la consequenziale cassazione di una posizione ascrivibile al profilo di "operatore generico")

#### PROGRAMMAZIONE NUOVE POSIZIONI 2023 EX ART.33, CO.2, D.L.34/2019

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
13	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Servizio cultura	01/01/2023	Posizione originariamente prevista come Staff del Segretario (rif.programmazione n.8 GM 194/2022), ricoperta in data 21/04/2023 e resasi nuovamente vacante in data 23/07/2023 per dimissioni del dipendente matr.536; <u>posizione ricoperta</u>
14	Istruttori (ex Ctg.C)	agente di polizia locale/ tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con determina n.274/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Comando polizia locale	01/02/2023	Posizione ricoperta
15	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore informatico/ tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; concorso pubblico	Sistemi informatici	01/02/2023	Posizione ricoperta
16	Funzionari ed E.Q. (ex Ctg.D)	assistente sociale / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; graduatoria dell'Ente	Politiche sociali	29/12/2023	Finanziata da risorse ministeriali trasferite dal Plus 21

**ANNO 2024**

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
-----------	------	-------------------------------------	--	--	----------------------	------

**PROGRAMMAZIONE POSIZIONI ORDINARIE 2024 RIENTRANTI NEI LIMITI ART.1, COMMA 557 E SEG. L.296/2006**

1	Istruttori (ex Ctg.C)	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con graduatoria det.243/2023, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Comando polizia locale	01/04/2024	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.79 (istruttore amministrativo contabile)
2	Operatori esperti (ex Ctg.B)	collaboratore amministrativo/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs. 165/2001; utilizzo graduatoria dell'Ente approvata con det.320/2022, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Servizi finanziari	01/09/2024	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.81 (collaboratore amministrativo)

**PROGRAMMAZIONE NUOVE POSIZIONI 2024 EX ART.33, CO.2, D.L.34/2019**

Al momento non viene programmata alcuna assunzione con utilizzo dei margini concessi dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019

**ANNO 2025**

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
-----------	------	-------------------------------------	--	--	----------------------	------

**PROGRAMMAZIONE POSIZIONI ORDINARIE 2025 RIENTRANTI NEI LIMITI ART.1, COMMA 557 E SEG. L.296/2006**

Nessuna assunzione programmata

E' in ogni caso autorizzata, per ciascuna delle annualità 2023/2025, la sostituzione del personale che dovesse cessare nel periodo di riferimento con analoghe figure professionali, anche a seguito di cambio di profilo professionale per ricopertura di altre posizioni vacanti, senza maggiori costi per l'Ente, mediante l'utilizzo, previo esperimento del tentativo di ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs.165/2001, delle graduatorie in possesso dell'Ente, ovvero in subordine, alternativamente, o utilizzo di graduatorie in corso di validità cedute in uso previo convenzionamento da altre amministrazioni locali, secondo le procedure regolamentari previste, ovvero nuovo concorso pubblico.

**PROGRAMMAZIONE POSIZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**ANNO 2023**

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza assunzione	Note
1	Istruttori (ex Ctg.C)	Istruttore amministrativo/tempo pieno	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21 – Programma HCP	Dal 01/01/2023 al 30/06/2025	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS (riporto da programmazione 2022)
2	Istruttori (ex Ctg.C)	Istruttore amministrativo-contabile/tempo parziale 28 ore settimanali	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21 – Programma HCP	Dal 01/01/2023 al 30/06/2025	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS (riporto da programmazione 2022)
3	Funzionari (ex ctg.D)	n. 2 Assistenti sociali/tempo pieno	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21 – Programma HCP	Dal 01/01/2023 al 30/06/2025	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS (riporto da programmazione 2022)
4	Funzionari (ex ctg.D)	Specialista tecnico/ p.t. 30 ore	Chiamata nominativa soggetto coinvolto in procedura di licenziamento collettivo, mediante utilizzo fondi assegnati dalla RAS	Lavori pubblici	Dal 15/12/2023 per 6 mesi	Assunzione integralmente finanziata con risorse RAS

**ANNO 2024**

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza assunzione	Note
1	Istruttori (ex Ctg.C)	n.2 Agenti di polizia locale/tempo pieno per n.8 mesi	Utilizzo graduatorie dell'Ente, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Comando polizia locale	01/04/24	Assunzioni con fondi art.208 C.D.S.; la durata ed il numero dei rapporti potranno subire modificazioni in relazione alle somme effettivamente disponibili, in base al programma predisposto dal Comando P.L. da approvarsi con specifico provvedimento giuntale;

**ANNO 2025**

N. progr.	Area	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza assunzione	Note
1	Istruttori (ex Ctg.C)	n.2 Agenti di polizia locale/tempo pieno per n.8 mesi	Utilizzo graduatorie dell'Ente, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, concorso pubblico	Polizia locale	01/04/25	Assunzioni con fondi art.208 C.D.S.; la durata ed il numero dei rapporti potranno subire modificazioni in relazione alle somme effettivamente disponibili, in base al programma predisposto dal Comando P.L. da approvarsi con specifico provvedimento giuntale;